

Sayı : B.13.2.SSK.5.01.08.00/73- 309-C
Konu : Mali tatil

..... SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜNE
..... SOSYAL GÜVENLİK MERKEZİNE

Bilindiği üzere, 5604 sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanunun;

1 nci maddesinin birinci fıkrasında, “Her yıl temmuz ayının birinden yirmisine kadar (yirmisi dahil) malî tatil uygulanır. Haziran ayının son gününün tatil günü olması halinde, malî tatil, temmuz ayının ilk iş gününü takip eden günden başlar.”

Aynı maddenin altıncı fıkrasında, “Malî tatilin sona erdiği günü izleyen yedi gün içinde biten bu madde kapsamındaki kanuni ve idari süreler, malî tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedinci günün mesai saati bitiminde sona ermiş sayılır.”

2 nci maddesinin birinci fıkrasında ise, “Malî tatil ilan edilen döneme rastlayan tarihlerde 5/5/1983 tarihli ve 2821 sayılı Sendikalar Kanunu, 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ve 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa göre işverenlerce yapılması gereken, iş kazası ve meslek hastalığı bildirimleri dışında kalan beyan, bildirim ve ödemeler; 2/9/1971 tarihli ve 1479 sayılı Esnaf ve Sanatkârlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu ile 17/10/1983 tarihli ve 2926 sayılı Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanununa tâbi sigortalıların, 17/7/1964 tarihli ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa tâbi işverenlerin, 17/10/1983 tarihli ve 2925 sayılı Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanununa tâbi sigortalıların yapmakla yükümlü olduğu iş kazası ve meslek hastalığı bildirimleri dışında kalan beyan, bildirim ve ödemeler, 1 inci maddede belirtilen süreler kadar ertelenir.”

Hükümleri yer almaktadır.

Maliye Bakanlığınca, 5604 sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanunun uygulanmasına ilişkin 30/6/2007 tarihli ve 26568 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Mali Tatil Uygulaması Hakkında Genel Tebliğ uyarınca, mali tatilin sona erdiği günü izleyen yedi gün içinde biten kanuni ve idari sürelerin, tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedinci günün mesai saati bitiminde sona ereceği yönünde uygulama yürütülmektedir.

Anılan Kanunun 1 inci maddesinin altıncı fıkrasına istinaden, yasal verilme süresinin son günü ile son ödeme süresi 21 – 27 Temmuz arasında olan iş ve işlemlerdeki kanuni sürelerin de 1 – 20 Temmuz arasında sona eren iş ve işlemlerde olduğu gibi mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedi gün daha uzamış kabul edilmesine ilişkin Maliye Bakanlığı uygulamasına paralel bir uygulama Kurumumuzca da yürütülecektir.

Örneğin, Kastamonu ilinde faaliyet göstermekte olan özel nitelikteki (E) işverenin 2009/Haziran ayına ait aylık prim ve hizmet belgesini en geç 23/7/2009 tarihine kadar vermesi gerekmekte ise de, bu tarihin mali tatil süresinin sona erdiği günü izleyen yedi gün içinde yer alması nedeniyle, sözkonusu aylık prim ve hizmet belgesini en geç mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedinci günün sonu olan 27/7/2009 (dahil) tarihine kadar vermesi halinde, belge yasal sürede verilmiş sayılacak ve idari para cezası uygulanmayacaktır.

Bilgi edinilmesini ve gereğinin buna göre yapılmasını rica ederim.



İbrahim ULAŞ
Genel Müdür