Konu: Pandemi (Covid-19) Ücretsiz İzin Tarih:../../….

Sayın;………..

7244 sayılı Yeni Koronavirüs (Covid-19) Salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla, 4857 sayılı İş Kanununa eklenen Geçici 10 uncu madde uyarınca, [.. /.. /….] – [.. /.. /….] tarihleri arasında, covid-19 pandemisi sebebiyle tamamen/kısmen[[1]](#footnote-1) ücretsiz izinli sayılmanız uygun görülmüştür. Ücretsiz izinli olduğunuz döneme ilişkin günlük 39,24 TL (Damga Vergisi Hariç) tutarındaki nakdi ücret desteğinden ve genel sağlık sigortasından yararlanabilmeniz için gerekli olan resmi müracaat aylık olarak işveren tarafından yapılacak[;](http://www.alomaliye.com) söz konusu nakdi ücret desteği, mevzuatla belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünce (İŞKUR) TR…. nolu IBAN / Posta Çek Hesabı / PTT Şubesi / Konutta Ödeme ödeme kanalı aracılığıyla tarafınıza aylık olarak ödenecektir.

Ücretsiz izinli statünüzde değişiklik öngörülmesi halinde, işveren tarafından en az 6 (altı) işgünü[[2]](#footnote-2) öncesinde tarafınıza ayrıca bilgi verilecektir.

 İşveren/İşveren Vekili

 (Kaşe ve İmza)

**Not: Çalışanların herhangi bir talebi olmaksızın, işveren kararıyla pandemi (covid-19) ücretsiz izin uygulayan işyerleri için hazırlanmıştır. Örnek olarak hazırlanmış bu yazının, hiçbir bağlayıcılığı bulunmamaktadır. Pandemi (covid-19) ücretsiz izin uygulaması sırasında eşit davranma ilkesine aykırı hareket edilmemesi önemle hatırlatılır.**

1. Kısmen ücretsiz izin durumunda, yeni çalışma düzeninin de çalışana bildirilmesi gerekmektedir. [↑](#footnote-ref-1)
2. Ücretsiz izinli statüsündeki değişikliğin 4857 Sayılı İş Kanununun 22 nci maddesine uygun olarak yapılması gerekmektedir. [↑](#footnote-ref-2)