

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : B.13.2.SGK.0.10.07.01/-031/ 675
Konu : 2011/48 Sayılı Genelgede Değişiklik Yapılması

28/06/2012

G E N E L G E
2012/24

Yurtdışı borçlanma ve tahsis işlemlerine ilişkin 08/06/2011 tarihli ve 2011/48 sayılı Genelgenin “Yurtdışı Borçlanma İşlemleri” başlıklı ikinci bölümünün “1.2.1. Sigortalılık süreleri” alt başlığının 4 üncü paragrafında; borçlanmaya esas hizmet cetvellerinde bildirilen sigortadan muaf cüzi çalışma sürelerinin (kısa süreli çalışma) tamamı, başvuru sahibinin kısmi borçlanma hakkı saklı kalmak kaydıyla borçlanma kapsamında değerlendirileceği, buna mukabil “Tahsis İşlemleri” başlıklı üçüncü bölümünün “1.1. Yurda kesin dönüş yapmak” alt başlığının 3 üncü maddesinde ise çalışma kapsamı dışında tutularak tahsis işleminin sonuçlandırılacağı talimatlandırılmıştır.

Konu hakkında yeni bir değerlendirme yapılmış olup bundan böyle, borçlandıkları yurtdışı hizmetleri dikkate alınarak aylık bağlanmış olanlar ile aylık bağlama işlemleri devam edenlerin yada aylık bağlanacakların; kısa süreli çalışmalarının bulunması halinde aşağıda belirtildiği şekilde işlem yapılması uygun görülmüştür.

1-Aylık Talep Esnasında Kısa Süreli Çalışmaları Devam Edenler

Sosyal güvenlik sözleşmeleri uygulanmak suretiyle yada borçlandıkları yurtdışında geçen sigortalılık süreleri dikkate alınarak aylık bağlanması talebinde bulunacaklardan, aylığın başlangıç tarihi itibarıyla yurtdışında kısa süreli çalışmalarını sürdürdükleri tespit edilenlerin talepleri yurtdışındaki çalıştığı işten ayrılma ve yurda kesin dönüş yapma şartını, yerine getirmediklerinden reddedilecektir. Yurtdışındaki kısa süreli çalışmaları sona erenler yada kesin dönüş yapanlar hakkında yeni tahsis talepleri alınarak işlem yapılacaktır.

2-Aylık Bağlanarlardan (Aylık Başlangıcı İtibarıyla) Kısa Süreli Çalışmalarının Sona Ermediği Tespit Edilenler

Sosyal güvenlik sözleşmeleri uygulanmak suretiyle yada borçlandıkları yurtdışında geçen sigortalılık süreleri dikkate alınarak aylık bağlanarlardan, aylığın başlangıç tarihi itibarıyla yurtdışındaki kısa süreli çalışmalarının sona ermediği tespit edilenlerin aylıkları; yurtdışındaki çalıştığı işten ayrılma, yurda kesin dönüş yapma şartları yerine gelmediğinden başlangıç tarihinden itibaren iptal edilecektir. Bunlardan yurtdışındaki çalışmaları sona erenlerin yada yurda kesin dönüş yapanların aylıkları çalışmanın sona erdiği yada yurda kesin dönüş yaptıkları tarihi takip eden aybaşından geçerli olmak üzere aylık talep dilekçesi alınmadan yeniden bağlanacaktır.

3-Aylık Bağlanarlardan (Aylık Başlangıcı Sonrası) Kısa Süreli Çalışmaya Başlayanlar

Sosyal güvenlik sözleşmeleri uygulanmak suretiyle yada borçlandıkları yurtdışında geçen sigortalılık süreleri dikkate alınarak aylık bağlanmış olanlardan, yeniden yurtdışında

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

kısa süreli çalışmaya başladıklarının çalıştıkları sırada yada daha sonra tespit edilmesi halinde bunların aylıkları, kısa süreli çalışmaya başladıkları tarihte kesilecektir. Çalışmanın sona ermesi kaydıyla yapılacak olan yeni tahsis talebine göre, varsa aylıklarda meydana gelen artışlar da uygulanmak suretiyle çalışmanın sona erdiği tarihi takip eden ödeme dönemi başından geçerli olmak üzere aylıklar yeniden ödenmeye başlanacaktır. Yurtdışında kısa süreli çalışıldığının, çalışmanın sona erdiği tarihten sonra tespiti halinde ise aylıkların ödenmesine kesilmeksizin devam edilecektir. Yurtdışında kısa süreli çalıştıkları için aylıkları kesilenlerin kısa süreli çalışmalarını 3201 sayılı Kanuna göre borçlanmak isteyenler hakkında 3201 sayılı Kanunun 6 ncı maddesi (A) fıkrasına göre işlem yapılacaktır.

4-Yersiz ve Fazla Ödemeler

Yukarıdaki 2 nci ve 3 üncü maddelerde belirtilenlere yapılan yersiz ve fazla ödemeler, 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesine göre geri alınacaktır. Ayrıca aylıkları yeniden hesaplanması sonucu birikmiş aylık farkları oluşana, birikmiş aylık farkları yürürlükteki uygulamaya göre ödenecektir.

5-Kazanılmış Hak

Bu Genelgenin yayımlandığı tarihten önce, aylık alanlar ile aylık bağlama işlemleri devam edenlerin aynı zamanda kısa süreli çalışmalarının bulunması halinde aylıklarının ödenmesine kazanılmış hak olarak devam edilecektir. Ancak kısa süreli çalışmaları devam edenlerin çalışmalarını sonlandıracakları veya ara verecekleri tarihe kadar kazanılmış hakları korunacak olup yeniden kısa süreli çalışmaya başlamaları halinde bu tarih itibari ile aylıkları kesilecektir.

Bu Genelge ile 05/08/2010 tarih, 2010/91 sayılı Genelge ekinde yer alan “Alman Sigortalılık Sürelerinin Tahsis İşlemlerinde Değerlendirilmesine İlişkin Tablo” başlıklı Ek:3 te yer alan 8 Sıra No’lu Sigortalılık Süresi (Sigorta’dan Muaf Cuzi Çalışma) yeniden düzenlenmiştir.

Bilgi edinilmesini ve gereğini rica ederim.

Fatih ACAR
Kurum Başkanı

EK: Alman Sigortalılık Sürelerinin Tahsis İşlemlerinde
Değerlendirilmesine İlişkin Tablo (1 sayfa)

DAĞITIM :

Gereği :

Merkez ve Taşra Teşkilatına

Bilgi :

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına

(EK-3)
ALMAN SİGORTALILIK SÜRELERİNİN TAHSİS İŞLEMLERİNDE
DEĞERLENDİRİLMESİNE İLİŞKİN TABLO

Sıra No	Kod	Sigortalılık Süresi	BORÇLANMA		SÖZLEŞME	
			Kapsamında mı?	Aylığı Kesilir mi?	Kapsamında mı?	Aylığı Kesilir mi?
1	PF	Pflichtbeitragszeiten	Evet	Evet	Evet	Evet
		Mecburi Prim Ödeme Süreleri				
2	FR	Freiwillige Beiträge (wg. Selbständigkeit)	Evet	Evet	Evet	Evet
		(Kendi nam ve hesabına çalışmalardan dolayı) isteğe bağlı prim süreleri				
3	FR	Freiw. Beitragszeiten	Evet	Hayır	Evet	Hayır
		İsteğe Bağlı Prim Ödeme Süreleri				
4	KEZ	Kindererziehungszeiten	Evet	Hayır	Evet	Hayır
		Çocuk Yetiştirme Süreleri				
5	PF	Arbeitslosigkeit	Evet	Evet	Evet	Hayır
		İşsizlik Ödeneği				
6	PF	Krankengeldbezug	Evet	Evet	Evet	Hayır
		Hastalık Ödeneği				
7	-	Anpassungsgeld	Evet	Hayır	Evet	Hayır
		İntibak Parası				
8	-	Geringfügige versicherungsfreie Beschäftigung	Evet	Evet	Evet	Evet
		Sigortadan Muaf Cüzi Çalışma				
9	PF	Pflichtbeitragszeit für Pflegetätigkeit (PFL)	Evet	Evet	Evet	Evet
		Bakım Süreleri ile Borçlanma Yoluyla Ödenen Primlere ait Süreler				
10	PF	Pflichtbeiträge (wegen Selbständigkeit)	Evet	Evet	Evet	Evet
		(Kendi nam ve hesabına çalışmalardan dolayı) Zorunlu Prim				