



T Ü R M O B

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ

SGK YÜRÜRLÜKTEKİ TEŞVİKLER TABLOSU



T Ü R M O B

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ

SGK YÜRÜRLÜKTEKİ TEŞVİKLER TABLOSU

TEŞVİK KODU	TEŞVİK KONUSU	GENELGE TARİHİ	GENELGE SAYISI	KANUN VE YÜRÜLÜK TARİHİ	TEŞVİK SÜRESİ	PRİM DESTEK ORANI	ŞARTLAR VE YAPILMASI GEREKENLER (tüm teşviklerde) (1-her işçi sadece tek teşvikten yararlanabilecek) (2-AHPB ler zamanında tahakkuk ettirilip zamanında ödenecek) (3-kurum sigortasız işçi çalıştırıldığını tespit ederse 1 yıl boyunca teşviklerden men cezası)
04447	18-29 YAŞ ARALIĞINDA ERKEK VE 18 YAŞINDAN BÜYÜK KADIN SİGORTALI ÇALIŞTIRMA İSTİHDAMI	8/1/08	2008/73	4447 GEÇİCİ 7. MADDE 01.07.2008	01.07.2008 30.06.2009 ARASI İŞE ALINANLAR 5 YIL SÜRE İLE	İŞVEREN HİSSESİ İNDİRİMİ 1.YIL %100 2.YIL % 80 3.YIL % 60 4.YIL % 40 5.YIL % 20 (SPEK ALT)	SİGORTALILAR YÖNÜNDEN 1) 18-29 yaş aralığında erkek ve 18 yaşından büyük kadın sigortalılara uygulanır. 2) 01.01.2008 - 30.06.2008 döneminde kuruma verilen AHPB de kayıtlı olmamaları 3) 01.07.2008 - 30.06.2009 döneminde işe alınmaları 4) Fiilen çalışmaları gerekiyor.(Yıllık izin ve istirahat sürelerinde teşvikten yararlanılmaz) İŞYERİ YÖNÜNDEN 5)2007/ Temmuz ile 2008/ Haziran ayları arasında kuruma verilen AHPB de bildirilen işçilerin aritmetik ortalamasına ilave işçi alınması. 6) Kuruma bildirilmiş toplam sigortalı sayısının tespitinde; sosyal güvenlik destek primine tabi olarak bildirilmiş sigortalılar hesaplamaya dahil edilecek, buna karşın aday çırac, çırac ve öğrenciler hesaplamaya dahil edilmeyecektir. 7) Her işçi için ayrı ayrı uygulanacak olan teşvikte işçinin işe giriş tarihi ve doldurduğu yıllar itibariyle indirim hesaplanacak.
14857	ÖZÜRLÜ İŞÇİ İSTİHDAMI (Kontenjan Dahilinde)	8/19/08	2008/77	4857 30.MADDE 01.07.2008	01.07.2008 DEN İTİBAREN SÜRESİZ	İŞVEREN HİSSESİNE % 100 İNDİRİM (SPEK ALT)	1) 50 kişiyi geçen iş yerlerinde özürlü çalışma zorunluluğu kapsamında çalıştıranlara uygulanır. 2) Başlarken ve her yıl ocak ayında SGK nın 2008 - 77 genelge ekindeki form ile bildirim yapılacaktır. 3) İşe tekrar girişlerde belge yeniden düzenlenecektir.



T Ü R M O B

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ

SGK YÜRÜRLÜKTEKİ TEŞVİKLER TABLOSU

TEŞVİK KODU	TEŞVİK KONUSU	GENELGE TARİHİ	GENELGE SAYISI	KANUN VE YÜRÜLÜK TARİHİ	TEŞVİK SÜRESİ	PRİM DESTEK ORANI	ŞARTLAR VE YAPILMASI GEREKENLER (tüm teşviklerde) (1-her işçi sadece tek teşvikten yararlanabilecek) (2-AHPB ler zamanında tahakkuk ettirilip zamanında ödenecek) (3-kurum sigortasız işçi çalıştırıldığını tespit ederse 1 yıl boyunca teşviklerden men cezası)
54857	ÖZÜRLÜ İŞÇİ İSTİHDAMI (Kontenjan Fazlası)	8/19/08	2008-77	4857 30.MADDE 01.07.2008	01.07.2008 DEN İTİBAREN SÜRESİZ	İŞVEREN HİSSESİNE % 50 İNDİRİM (SPEK ALT)	1) Kontenjan fazlası veya özürlü çalıştırma zorunluluğu olmayan işyerlerinde uygulanır. 2) Başlarken ve her yıl ocak ayında SGK'nın 2008 - 77 genelge ekindeki form ile bildirim yapılacaktır. 3) İşe tekrar girişlerde belge yeniden düzenlenecektir
05746	AR-GE SGK PRİM DESTEĞİ	9/25/08	2008/85	5746 SAYILI KANUN 01.10.2009	01.10.2008 DEN İTİBAREN SÜRESİZ (AR-GE PROJESİ SÜRESİNCE ve MAKSİMUM 5 YIL)	İŞVEREN HİSSESİNE % 50 İNDİRİM (SPEK İN TAMAMI ÜZERİNDEN)	1) Tam zamanlı Ar-Ge Personeline uygulanır uygulanır. 2) Tam zaman eşdeğer Ar-Ge personelinin %10 u kadar Ar-Ge destek personeline uygulanır.
05510	BORCU OLMAYANLARA % 5 LİK İNDİRİM	11/13/08	2008/93	5510 81. MADDE 01.10.2008	01.10.2008 DEN İTİBAREN SÜRESİZ	İŞVEREN HİSSESİNDE % 5 LİK İNDİRİM (BRÜT ÜCRET ÜZERİNDEN)	1) Uzun vadeli sigorta kollarına tabi sigortalılar için uygulanacak.Dolayısı ile SGDP ve Çırak, kursiyer, öğrencilerin yararlanması mümkün olmayacaktır.



TEŞVİK KODU	TEŞVİK KONUSU	GENELGE TARİHİ	GENELGE SAYISI	KANUN VE YÜRÜLÜK TARİHİ	TEŞVİK SÜRESİ	PRİM DESTEK ORANI	ŞARTLAR VE YAPILMASI GEREKENLER (tüm teşviklerde) (1-her işçi sadece tek teşvikten yararlanabilecek) (2-AHPB ler zamanında tahakkuk ettirilip zamanında ödenecek) (3-kurum sigortasız işçi çalıştırıldığını tespit ederse 1 yıl boyunca teşviklerden men cezası)
15921	İŞSİZLİK MAAŞI ALANIN İSTİHDAMINA İLİŞKİN İNDİRİM	12/4/09	2009/149	4447 50.MADDE 01.10.2009	01.10.2009 DEN İTİBAREN SÜRESİZ (İŞSİZLİK SİGORTASI SÜRESİ KADAR)	İŞÇİ VE İŞVEREN HİSSESİ TAMAMI (KISA VADELİLERİN SADECE %1 İ) (SPEK ALT)	SİGORTALILAR YÖNÜNDEN 1) 01.10.2009 ve sonrasında işe alınmış olması 2) İşe giriş tarihi itibarıyla işçinin işsizlik ödeneğine hak kazanmış olması İŞYERİ YÖNÜNDEN 3) Sigortalının işe alındığı tarihten önceki aydan başlanarak son altı aylık dönemde aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınmış olması 4) İşsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olan sigortalının, işsizlik ödeneği almaya hak kazanmadan önce son çalıştığı işyeri haricindeki bir işyerinde işe başlamış olması
25510	YATIRIM TEŞVİK BELGESİ SAHİPLERİNE PRİM İNDİRİMİ	6/29/11	2011/54	YATIRIM. DEVLET YARDIM- LARI HAKKINDA KARAR 16.07.2009	YATIRIMIN TAMAMLANMASINA MÜTAKİP BÖLGELERE GÖRE 2-7 YIL	İŞVEREN HİSSESİNE % 100 İNDİRİM (SPEK ALT)	1) Bölgesel Teşvik, Büyük Teşvik veya Taşınma Teşviği Belgesi almış işletmeler yararlanabilir. 2) Yatırımın tamamlanmasına müteakip, Yatırıma başlamadan önceki son 6 aylık dönemde çalışan işçilere ilave alınan işçiler için yararlanılır. 3) 31.12.2010 a kadar yatırıma başlarsa 1.bölgede 2 yıl, 2.bölgede 3 yıl, 3.bölgede 5 yıl, 4.bölgede 7 yıl. 31.12.2010 dan sonra yatırıma başlarsa 1.ve 2.bölgede teşvik yok.3.bölgede 3 yıl, 4.bölgede 5 yıl sgk prim teşviği var. Belli sektörlerde 1.ve 2.bölgeden 4.bölgeye taşınanlara 5 yıl prim desteği var.



TEŞVİK KODU	TEŞVİK KONUSU	GENELGE TARİHİ	GENELGE SAYISI	KANUN VE YÜRÜRLÜK TARİHİ	TEŞVİK SÜRESİ	PRİM DESTEK ORANI	ŞARTLAR VE YAPILMASI GEREKENLER (tüm teşviklerde) (1-her işçi sadece tek teşvikten yararlanabilecek) (2-AHPB ler zamanında tahakkuk ettirilip zamanında ödenecek) (3-kurum sigortasız işçi çalıştırıldığını tespit ederse 1 yıl boyunca teşviklerden men cezası
06111	6 AYDIR İŞSİZ OLAN VE SON 6 AYIN İŞÇİ SAYISINA İLAVE OLAN 18-29 YAŞ ARALIĞINDA ERKEK VE 18 YAŞINDAN BÜYÜK KADIN SIGORTALI ÇALIŞTIRMA İSTİHDAMI	6/7/11	2011/45	4447 GEÇİCİ 10.MADDE	<p>18 yaşından büyük 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadın sigortalılar yönünden;</p> <ul style="list-style-type: none">• Mesleki yeterlilik belgesine sahip olup bu alanda piyasadan işe alınanlar 48 ay yararlanacak.• Mesleki yeterlilik belgesine sahip olup bu alanda iş-kurdan işe alınanlar 54 ay yararlanacak.• Mesleki ve teknik eğitim veren orta ve yüksek öğretimi veya İş-kur tarafından düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitiren işçileri alanlarında çalıştırmak kaydıyla piyasadan alınanlar 36 ay yararlanacak.• Mesleki ve teknik eğitim veren orta ve yüksek öğretimi veya İş-kur tarafından düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitiren işçileri alanlarında çalıştırmak kaydıyla İş-kurdan alınanlar 42 ay yararlanacak.• Yukarıda sayılan özelliklerin hiç birine sahip olmayarak piyasadan alınanlar 24 ay yararlanacak.• Yukarıda sayılan özelliklerin hiç birine sahip olmayarak İş-kurdan alınanlar 30 ay yararlanacak. 29 yaşından büyük erkek sigortalılar yönünden;• Mesleki yeterlilik belgesine sahip olup Mesleki ve teknik eğitim veren orta ve yüksek öğretimi veya İş-kur tarafından düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitiren işçileri alanlarında çalıştırmak kaydıyla piyasadan alınanlar 24 ay yararlanacak.• Mesleki yeterlilik belgesine sahip olup Mesleki ve teknik eğitim veren orta ve yüksek öğretimi veya İş-kur tarafından düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitiren işçileri alanlarında çalıştırmak kaydıyla İş-kurdan alınanlar 30 ay yararlanacak.• Yukarıda sayılan özelliklerin hiç birine sahip olmayarak İş-kurdan alınanlar 6 ay yararlanacak. Ayrıca 29 yaşını doldurmuş olup olmadığına bakılmaksızın;• 01.03.2011 tarihinden sonra işe alınan ve işe alındıktan sonra mesleki yeterlilik belgesi alan, mesleki ve teknik eğitim bitiren sigortalılar 12 ay yararlanacak.	İŞVEREN HİSSESİNDE %100 LİK İNDİRİM (BRÜT ÜCRET ÜZERİNDEN %5 'LİK İNDİRİM DÜŞÜLDÜKTEN SONRA)	<ul style="list-style-type: none">• Sigortalı yönünden;a) 1.3.2011 ila 31.12.2015 tarihleri arasında işe alınmış olması,b) 18 yaşından büyük olması,c) İşe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde Kurumumuza verilmiş olan aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı olmaması,ç) Fiilen çalışması,• İşyeri yönünden;d) Özel sektör işverenlerine ait olması,e) Sigortalının, ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,f) Yasal ödeme süresi geçmiş prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması,g) Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde Kurumumuza verilmesi,ğ) Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi şartlarının birlikte gerçekleşmiş olması gerekmektedir.