

**KISMİ ÇALIŞAN SİGORTALILARA AİT EKSİK GÜN BELGELERİ  
AYLIK PRİM HİZMET BELGESİ VEYA MUHTASAR VE PRİM HİZMET  
BEYANNAMESİ EKİNDE ARTIK SGK' YA VERİLMEMEYECEK**

**ÖZET** : İşyerinde 30 günden az çalışan sigortalılar için, işverenler tarafından Aylık prim Hizmet Belgesi veya Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesiyle verilen eksik gün belgeleri Sosyal Güvenlik Kurumuna verilmeyecek.

**EKSİK GÜN BELGELERİYLE İLGİLİ USUL VE ESASLARI:**

5510 sayılı Kanununun 86'ncı maddesinde, 27 Mart 2018 tarih 30373 sayılı 2. mükerrer Resmi Gazete yayımlanan Vergi Kanunları İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanununun 67 inci maddesiyle değişiklik yapılmıştır. Aşağıdaki tabloda maddenin eski ve yeni halinin karşılaştırması yer almaktadır.

Prim belgeleri ve işyeri kayıtları MADDE 86-	Prim belgeleri ve işyeri kayıtları MADDE 86-
<p>.....</p> <p><del>(Değişik dördüncü fıkra: 15/7/2016-6728/48 md.) Ay içinde bazı işgünlerinde çalıştırılmadığı ve ücret ödenmediği beyan edilen sigortalıların, otuz günden az çalıştıklarını ispatlayan belgeler, işverence ilgili aya ait aylık prim ve hizmet belgesinin veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin verilmesi gereken süre içinde verilir. Belgelerin şekli, içeriği, ekleri, ilgili olduğu dönemi, verilme süresi, verilme yöntemi, belgeleri verecek işyerleri, belgelerin verileceği kurum ile diğer hususlar Kurumca çıkarılan yönetmelikle belirlenir.</del></p> <p><del>Sigortalıların otuz günden az çalıştığını gösteren bilgi ve belgelerin aylık prim ve hizmet belgesinin veya muhtasar ve prim</del></p>	<p>.....</p> <p>“Ay içinde bazı iş günlerinde çalıştırılmayan ve ücret ödenmeyen sigortalıların eksik gün nedeni ve eksik gün sayısı, işverence ilgili aya ait aylık prim ve hizmet belgesinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesiyle beyan edilir. Sigortalıların otuz günden az çalıştıklarını gösteren eksik gün nedenleri ile bu nedenleri ispatlayan belgelerin şekli, içeriği, ekleri, ilgili olduğu dönemi, saklanması ve diğer hususlar Kurumca çıkarılan yönetmelikle belirlenir.</p> <p>Sigortalıların otuz günden az çalıştığını gösteren bilgi ve belgelerin Kurumca istenilmesine rağmen ibraz edilmemesi veya ibraz edilen bilgi ve belgelerin geçerli sayılmaması halinde otuz günden az bildirilen sürelerle ait aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi, yapılan tebligata rağmen bir ay içinde verilmemesi veya noksan verilmesi halinde</p>

<p><del>hizmet beyannamesinin verilmesi gereken süre içinde (...) (1) verilmemesi veya verilen bilgi ve belgelerin (...) (1) geçerli sayılmaması halinde, otuz günden az bildirilen sürelerle ait aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi Kurumca re'sen düzenlenir ve muhteviyatı primler, bu Kanun hükümlerine göre tahsil olunur.</del></p> <p>...</p>	<p>Kurumca re'sen düzenlenir ve muhteviyatı primler, bu Kanun hükümlerine göre tahsil olunur.”</p> <p>...</p>
---	---

Sigortalıların otuz günden az çalıştıklarını gösteren eksik gün nedenleri ile bu nedenleri ispatlayan belgelerin şekli, içeriği, ekleri, ilgili olduğu dönemi, saklanması ve diğer hususların SGK tarafından çıkarılacak Yönetmelikle düzenleneceği Kanun metninde belirtildiğinden, yönetmelik çıkıncaya kadar eski usul ve esaslarının uygulanacağı anlaşılmaktadır. Eksik Gün belgeleriyle ilgili usul ve esaslar Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 102 üncü maddesinin 13 üncü, 14 üncü ve 15 üncü fıkralarında açıklanmıştır. Bu hükümlere göre;

Ay içinde otuz günden az çalışan veya eksik ücret ödenen sigortalılara ilişkin;

- Kurumca elektronik ortamda alınabilenler hariç Kurumca yetkilendirilmiş sağlık hizmeti sunucularından veya işyeri hekimlerinden alınmış istirahatli olduğunu gösteren rapor,
- Sigortalı ve işverenin imzasını taşıyan ücretsiz veya aylıksız izinli olduğunu kanıtlayan izin belgesi,
- Sigortalıya tebliğ edilen disiplin cezası uygulamasına ilişkin belge,
- Gözaltına alınma ile tutukluluk hâline ilişkin belgeler,
- Kısmi süreli çalışmalara ait yazılı iş sözleşmesi,
- Sigortalının imzasını taşıyan puantaj kayıtları,
- Grev, lokavt, genel hayatı etkileyen olaylar, doğal afetler nedeniyle işyerinde faaliyetin durdurulduğunu veya işe ara verildiğini gösteren ilgili resmî makamlardan alınan yazı örneği,
- İşe devamsızlığa ilişkin belgeler,

- ğ) İş sözleşmesinin fesh edildiği tarihte çalışılmadığına dair belge,  
h) Kısa çalışma ödeneği alındığına dair ilgili resmî makamlardan alınan belge,  
ı) 5434 sayılı Kanunun ek 76 ve geçici 192 nci maddesine tabi olduğunu gösterir belge,  
i) Yarım çalışma ödeneği alındığına dair ilgili resmî makamlardan alınan belge,  
j) İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programı İSG-KATİP üzerinden alınan sözleşmeler,  
k) Sonradan düzenlenebilir niteliğinde olmayan benzer nitelikteki belgeler,  
eksik çalışmaya ilişkin belgeler olarak kabul edilmektedir. Bunlardan, (a), (c), (ç), (f), (h), (ı), (i), (j) ve (k) bentlerinde sayılan belgeler SGK'ya verilmemekte, ancak söz konusu belgelerin SGK tarafından istenilmesi halinde ibraz edilmek üzere işverence saklanması gerekmektedir. İlgili belgelerin SGK tarafından talep edilmesine rağmen ibraz edilmemesi halinde Kanunun 86 ncı maddesinin beşinci fıkrasına göre eksik günlere ait resen belge düzenlenerek prim tahakkuku yapılmaktadır.

Resmi Kurumlar ile 10 ve üzerinde sigortalının çalıştırıldığı aylara ilişkin özel sektör işyerlerinde eksik gün bildirim nedenlerinin aylık prim ve hizmet belgesinde belirtilmesi yeterli sayılmakta ancak 10 ve üzerinde sigortalının çalıştırıldığı aylara ilişkin bu maddenin on üçüncü fıkrasında sayılan belgeler özel sektör işyeri işverenlerince Kanunun 86 ncı maddesinin ikinci fıkrası uyarınca Kurumca istenilmesi halinde ibraz edilmek üzere saklanması gerekmektedir.

TBMM' de kabul edilen kanunun gerekçesinde “ ay içerisinde otuz günden az çalıştırılan sigortalıların bildiriminde işverenin beyanının kabul edilerek, Kurumca bu belgelerin gerekli görülmedikçe istenilmemesi uygulaması getirilerek, Kurumun arşiv yükünün azaltılması, bürokrasi ve kırtasiyeciliğin kaldırılması, eksik güne ilişkin belgeleri ibraz etmeyen veya ibraz etmekle birlikte bu belgeleri geçerli sayılmayanlarla ilgili aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kurumca resen düzenlenmeden önce işverenlerden öngörülen sürede istenmesi amaçlanmaktadır.” denilerek artık SGK tarafından eksik gün belgelerinin aylık prim hizmet belgesinde ve Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi ekinde alınmayacağı, işverenin beyanının kabul edileceği belirtilmektedir. Yine gerekçe de bu belgelerin gerekli görülmedikçe istenilmeyeceği vurgulanmaktadır. Buradan hareketle eksik gün belgelerinin yine düzenleneceği, eksik gün nedeninin SGK' ya bildirileceği, ancak gerekli görüldüğünde bu belgelerin istenilebileceği anlaşılmaktadır. Eksik gün belgelerinin saklama yükümlülüğü işverenlere verilmektedir.



02.04.2018/61-4

Yukarıda açıklanan kanun değişikliğinin, madde gerekçesinde belirtildiği üzere, bürokrasi ve kırtasiyeciliğin kaldırılması yönünde işverenlerimize ve bu belgeleri düzenleyen meslek mensuplarımıza büyük kolaylık sağlayacaktır. **Kanun maddesi değişikliği gerekçe gösterilerek işverenlerimizin ve meslek mensuplarımızın bu belgeleri SGK' ya vermemeleri yönünde hareket etmemelerini özellikle belirtmek isteriz. Konuyla ilgili Yönetmelik değişikliği yapıncaya kadar, yukarıda açıklanan Sosyal Sigortalar Yönetmeliğinin 102 inci maddesinin 13, 14 ve 15 inci fıkra hükümlerine göre işlem yapılması gerekmektedir. Aksi takdirde ek prim tahakkuku ve idari para cezalarıyla karşı karşıya kalınabilir.**

Saygılarımızla...

["Vergi Kanunları İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun \(7103 Sayılı Kanun\)" tam metni için tıklayınız...>>>](#)

Mevzuat Sirküleri