

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : E-78383876-010.06.01-60268077
Konu : 7417 Sayılı Kanunun Kurumumuz Görev
Alanındaki Hükümlerinin Uygulanması

03.01.2023

GENELGE
2023/1

1. GENEL AÇIKLAMALAR

Bilindiği üzere, 01.07.2022 tarihli ve 7417 sayılı "Devlet Memurları Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" 05.07.2022 tarihli ve 31887 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

Diğer kamu kurum ve kuruluşlarının görev alanında yer alan düzenlemelerin yanı sıra söz konusu Kanun ile çalışma hayatı ve sosyal güvenlik alanında, sigortalıların başta ek gösterge rakamları olmak üzere emekli aylığı, emekli ikramiyesi ve makam tazminatı gibi özlük ve sosyal güvenlik haklarına etki eden değişiklikler yapılmıştır.

Bu değişikliklerin, ilgililer adına Kurumumuza gönderilmesi gereken kesenek ve kurum karşılığı ile sigorta primleri gibi sosyal güvenlik yükümlülükleri üzerinde de etkisi bulunmaktadır.

Buna göre, 7417 sayılı Kanunun Kurumumuz görev alanında yer alan maddeleri kapsamında yürütülecek işlemlerin usul ve esasları aşağıda açıklanmıştır.

2. TAZMİNAT AYLIĞI EK GÖSTERGE GRUPLARI VE YANSITMA ORANLARI

2.1. Genel Uygulama

Bilindiği üzere, 5434 sayılı Kanunun mülga ek 70 inci maddesinin (b) bendinde düzenlenen ve kısaca "Tazminat Aylığı" olarak adlandırılan tutar, en yüksek Devlet memuru aylığı (ek gösterge dahil) brüt tutarının, ek gösterge rakamları gruplarına göre belirlenen yüzde oranları (tazminat aylığı yansıtma oranları) ile çarpılması sonucu hesaplanmaktadır.

Söz konusu tazminat aylığı tutarı, ilgililer adına Kurumumuza yatırılması gereken kesenek ve kurum karşılıkları ile sigorta primlerinin hesaplanmasının yanı sıra bu kişilerin kendilerine veya hak sahiplerine bağlanacak aylıklar ile ödenecek emekli ikramiyesinin hesaplanmasında da dikkate alınmaktadır.

Bu kapsamda, 27.08.2015 tarihli ve 29458 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 22.08.2015 tarihli ve 2015/8057 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli karar ile tazminat aylığı ek gösterge gruplarında herhangi bir değişiklik yapılmaksızın yansıtma oranları her bir grup için 15 puan yükseltilmiştir.

Bu defa 7417 sayılı Kanun ile kamu görevlilerinin, unvan, rütbe ve öğrenim durumu ile derece ve kademelerine göre ek gösterge rakamlarının yeniden belirlenmesine bağlı olarak anılan Kanunun 2 nci maddesi ile tazminat aylığı yansıtma oranlarında herhangi bir değişiklik yapılmaksızın, bu oranlara esas ek gösterge grupları yeniden belirlenmiştir.



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



Ek gösterge gruplarında yapılan söz konusu değişiklik 15.01.2023 tarihinde yürürlüğe girecektir.

Buna göre, 15.01.2023 tarihine kadar uygulanacak tazminat aylığı ek gösterge grupları ve tazminat aylığı yansıtma oranları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 1: 15.01.2023 Tarihine Kadar Uygulanacak Tazminat Aylığı Ek Gösterge Grupları ve Tazminat Yansıtma Oranları

Ek Gösterge Grupları	Tazminat Yansıtma Oranları
0 - 2200 (hariç)	%55
2200 - 3600 (hariç)	%85
3600 - 4800 (hariç)	%145
4800 - 6400 (hariç)	%165
6400 - 7600 (hariç)	%195
7600 - 8400 (hariç)	%215
8400 ve üzeri	%255

7417 sayılı Kanun ile yapılan değişikliğin yürürlüğe gireceği 15.01.2023 tarihinden itibaren uygulanması gereken tazminat aylığı ek gösterge grupları ve buna bağlı olarak belirlenen tazminat aylığı yansıtma oranları ise aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 2: 15.01.2023 Tarihinden İtibaren Uygulanacak Tazminat Aylığı Ek Gösterge Grupları ve Tazminat Yansıtma Oranları

Ek Gösterge Grupları	Tazminat Yansıtma Oranları
0 - 2800 (hariç)	%55
2800 - 3600 (hariç)	%85
3600 - 5400 (hariç)	%145
5400 - 7000 (hariç)	%165
7000 - 7800 (hariç)	%195
7800 - 8400 (hariç)	%215
8400 ve üzeri	%255

Aylık başlangıç tarihleri 15.01.2023 tarihi ve sonrasında olacak şekilde kendilerine veya hak sahiplerine aylık bağlanacak olanların emekli ikramiyeleri de Tablo-2'de belirtilen yeni hükümlere göre hesaplanacaktır.

Ancak, görev aylıklarını her ayın 15'i yerine her ayın 1'in de alanlardan aylık başlangıç tarihleri 01.02.2023 tarihi ve sonrasında olacak şekilde kendilerine veya hak sahiplerine aylık bağlanacak olanların emekli ikramiyeleri Tablo-2'de belirtilen yeni hükümlere göre hesaplanacak olup, aylık başlangıç tarihleri bu tarihten önce olanların emekli ikramiyeleri ise Tablo-1'de belirtilen ek gösterge grupları ve yansıtma oranlarına göre hesaplanacaktır.

Örnek 1: Şube Müdürü unvanı esas alınarak 15.06.1999 tarihinden itibaren (+2200) ek gösterge rakamı esas alınarak 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre emekli aylığı bağlanan bir sigortalının emekli aylığı, 7417 sayılı Kanun ile 15.01.2023 tarihinden itibaren ilgilinin ek gösterge rakamı (+3600) şeklinde yeniden belirlendiğinden, herhangi bir kesenek ve kurum karşılığı veya sigorta primi farkı talep edilmeksizin %85 yansıtma oranı yerine %145 yansıtma oranı esas alınarak hesaplanacak ve kendisine 01.02.2023 tarihindeki tam aylığının yanı sıra 15.01.2023-31.01.2023 dönemi için yansıtma oranı artışından kaynaklı aylık farkı da ayrıca tahakkuk ettirilecektir.

Örnek 2: Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri olarak görev yapmakta iken 10.01.2023 tarihinde isteği üzerine emekliye sevk edilen 5434 sayılı Kanuna tabi bir sigortalının 15.01.2023 tarihinden itibaren bağlanacak emekli aylığı ile kendisine ödenecek emekli ikramiyesi tutarı (+7000) ek gösterge rakamı ve %195 yansıtma oranı esas alınarak hesaplanacaktır.



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



Örnek 3: Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasında 1 inci dereceli Şube Müdürü kadrosunda çalışmakta iken 30.12.2022 tarihinde isteği ile emekliye sevk edilen 5434 sayılı Kanuna tabi bir kamu görevlisinin aylık başlangıç tarihi 01.01.2023 olduğundan emekli ikramiyesi ile 01.01.2023-31.01.2023 dönemi emekli aylığı (+2200) ek gösterge rakamı ve Tablo-1'de belirtilen %85 yansıtma oranı esas alınarak hesaplanacak, daha sonra ilgiliye 15.01.2023-31.01.2023 dönemi için 7417 sayılı Kanun ile yeniden belirlenen (+3600) ek gösterge rakamı ve bu ek gösterge rakamına göre Tablo 2'de belirtilen %145 yansıtma oranı esas alınarak kısıt emekli aylığı farkı tahakkuk ettirilecek ve 01.02.2023 tarihinden itibaren emekli aylıkları (+3600) ek gösterge rakamı ve %145 yansıtma oranı esas alınarak ödenmeye devam edecektir.

2.2. Personeli Hakkında Uygulanacak Ek Gösterge Rakamlarını 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname Öncesinde İlgili Mevzuatı Uyarınca Kendileri Belirleyen Kurum ve Kuruluşlardaki Personelin Durumu

Bilindiği üzere, 02.11.2011 tarihli ve 28103 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname öncesinde, bazı kamu kurum ve kuruluşları personelinin ek gösterge rakamlarını belirleme yetkisine sahip bulunmakta idi.

666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ek 11 inci madde ile Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği, Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreterliği, 5018 sayılı Kanuna ekli (III) sayılı Cetvelde sayılan düzenleyici ve denetleyici kurumlar, Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu, Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği, Türk Akreditasyon Kurumu Genel Sekreterliği, Ulusal Bor Araştırma Enstitüsü Başkanlığı, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı, Türk Standardları Enstitüsü Başkanlığı, kalkınma ajansları ve Mesleki Yeterlilik Kurumu kadro ve pozisyonlarına 15.01.2012 tarihinden sonra ilk defa veya yeniden atanacaklar hakkında 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde belirlenen veya söz konusu maddede emsali olarak belirlenen unvanların yararlanmakta oldukları ek gösterge rakamlarının uygulanacağı, anılan hükümlerde emsali belirtilmemiş unvanlar için ise ilk olarak mülga Bakanlar Kurulu Kararıyla, Cumhurbaşkanlığı hükümet sistemine geçiş ile birlikte ise Cumhurbaşkanı tarafından emsali olarak belirlenen unvanların esas alınacağı hükme bağlanmıştır.

Yine 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen geçici 10 uncu maddesinin (a) bendi hükmü ile de *ek 11 inci maddesi kapsamında yer alan kurumların kadro veya pozisyonlarındaki mevcut personelin mali ve sosyal haklarına, maddenin yürürlük tarihi olan 02.11.2011 tarihinde mevcut karar, onay veya diğer mevzuatı uyarınca yapılmış bulunan belirlenmelerde (sözleşme ücreti artışları hariç) herhangi bir değişiklik yapılamayacağı ve yeni bir unsur eklenemeyeceği* düzenlenmiştir.

Bu hükümler ile mezkur ek 11 inci maddede belirtilen kurumlarda 15.01.2012 tarihi itibarıyla çalışmaya devam edenler ile 15.01.2012 tarihinden sonra yeniden atanmamak koşuluyla bu tarihten önce bu kurumlardaki görevleri sona erenlerin ek gösterge rakamları dahil mali ve sosyal haklarında bir değişiklik yapılamayacağı, bunlar hakkında 02.11.2011 tarihi itibarıyla uygulanmakta olan ek gösterge rakamlarının uygulanmaya devam edileceği düzenlenmiştir.

Diğer taraftan, 05.12.2012 tarihli ve 28488 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 10.09.2012 tarihli ve 2012/3739 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli "375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 11 inci Maddesinin Birinci Fıkrasının (b) ve (c) Bentleri Kapsamındaki Kamu İdarelerinde İstihdam Edilen Personelin Mali ve Sosyal Haklarının Belirlenmesinde Emsal Alınacak Devlet Memuru Kadro Unvanlarının Tespitine İlişkin Karar" ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 11 inci maddesinde emeklilik bakımından emsal alınacak unvanı açıkça belirtilmeyen unvanlar hakkında emsal alınacak Devlet memuru kadro unvanları belirlenmiştir.



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



Öte yandan, 7417 sayılı Kanunun 15.01.2023 tarihinde yürürlüğe girecek 22 nci maddesi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli "Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Personeli Ek Göstergeleri" başlıklı (IV) sayılı cetvel değiştirilerek anılan kurumlarda 15.01.2012 tarihinden sonra ilk defa veya yeniden çalışmaya başlayanlar hakkında uygulanacak ek gösterge rakamları yeniden belirlenmiştir.

Yine 7417 sayılı Kanunun 15.01.2023 tarihinde yürürlüğe girecek 23 üncü maddesi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 10 uncu maddesine;

"Birinci fıkranın (a) bendi kapsamındaki kurumlarda görev yapmış olmaları nedeniyle ek gösterge rakamları ek 11 inci maddenin yürürlük tarihinden önce yürürlükte bulunan mevzuat hükümleri uyarınca belirlenenlerden bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla halen çalışmaya devam edenler ile bu fıkranın yürürlük tarihinden önce söz konusu ek gösterge rakamları üzerinden kendilerine veya vefatları nedeniyle hak sahiplerine aylık bağlananlar hakkında bu fıkraı ihdas eden Kanunla 5434 sayılı Kanunun mülga ek 70 inci maddesinde yapılan değişiklik öncesindeki hükümlere göre yararlanmış oldukları oranların uygulanmasına devam edilir ve bunlar daha yüksek olması halinde, bu fıkraı ihdas eden Kanun ile ek 11 inci madde uyarınca emsali olarak belirlenen personele ait ek gösterge rakamlarında yapılan değişiklikten yararlandırılır." şeklindeki ikinci fıkra hükmü eklenmiştir.

Söz konusu ikinci fıkra hükmü gereği, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 10 uncu maddesi kapsamında olup, 15.01.2012 tarihinden önce ilgili mevzuat uyarınca personelinin yararlanacağı ek gösterge rakamlarını kendileri belirleyen;

- Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı (Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği),
- Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Genel Sekreterliği,
- Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği,
- Radyo ve Televizyon Üst Kurulu,
- Kamu İhale Kurumu,
- Rekabet Kurumu,
- Türk Akreditasyon Kurumu,
- Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu,
- Mülga Tütün, Tütün Mamulleri ve Alkollü İçecekler Piyasası Düzenleme Kurulunda,

15.01.2012 tarihi itibarıyla çalışmaya devam edenler ile 15.01.2012 tarihinden sonra yeniden atanmamak koşuluyla bu tarihten önce bu kurumlardaki görevleri sona erenlerin kendilerine veya hak sahiplerine bağlanacak aylıkları ile ödenecek emekli ikramiyelerin hesaplanmasında Tablo-1'de belirtilen tazminat aylığı ek gösterge grupları ve yansıtma oranlarının uygulanmasına devam edilecektir.

Yine, bu kapsamda emekli, malullük, vazife malullüğü veya dul ve yetim aylığı almakta olanların yansıtma oranlarında 15.01.2023 tarihinden itibaren herhangi bir değişiklik yapılmayacak ve söz konusu aylıklar aynı şekilde ödenecektir.

Ancak, bu kişilerden, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (IV) sayılı cetveldeki veya ek 11 inci maddede veyahut 10.09.2012 tarihli ve 2012/3739 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli kararda emsali olarak belirlenen personelin ek gösterge rakamlarında 7417 sayılı Kanun ile yapılan değişiklik sonrasında, söz konusu ek gösterge rakamının daha yüksek olması nedeniyle 15.01.2023 tarihinden itibaren bu ek gösterge rakamından yararlanmaya başlayanların emekli aylıklarının veya emekli ikramiyelerinin hesaplanmasında Tablo-2'de belirtilen yeni tazminat aylığı ek gösterge rakamı grupları ve buna karşılık gelen yansıtma oranları esas alınacaktır.

Örnek 4: TBMM Başkanlığı İdari Teşkilatında 21.06.1996 tarihinde lise mezunu olarak memur unvanı ile göreve başlayan ve söz konusu unvanda 3 üncü derecenin 1 inci kademesinde görev yapmakta



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



iken isteği ile 12.01.2022 tarihinde emekliye sevk edilen bir sigortalıya (+2200) ek gösterge rakamı ve bu gösterge rakamına karşılık gelen %85 yansıtma oranı esas alınarak 15.01.2022 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanmış ve emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilmiştir.

7417 sayılı Kanun ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (IV) sayılı cetvelde 15.01.2023 tarihinde yürürlüğe girecek değişiklik ile 3 üncü dereceli lise mezunu Memur unvanı için (+1400) ek gösterge rakamı öngörölmüştür.

İlgilinin halen yararlanmakta olduğu ek gösterge rakamı daha yüksek olduğundan emekli aylıkları (+2200) ek gösterge rakamı ve %85 yansıtma oranı üzerinden ödenmeye devam edilecektir.

3. EK GÖSTERGE DÜZENLEMELERİ

3.1. Genel Uygulama

7417 sayılı Kanunun 6, 8, 9, 10, 11, 12 ve 22 nci maddeleri ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanunu, 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanunu ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli ek gösterge cetvellerinde değişiklikler yapılarak 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi (4/1-(c) bendi) kapsamında sigortalı sayılan kamu görevlilerinin ek gösterge rakamları yeniden tespit edilmiştir.

Bu değişiklikler ile istisna durumlar hariç olmak üzere kamu görevlilerinin ek gösterge rakamları 600 puan yükseltilmiştir.

Ek gösterge rakamlarında yapılan bu değişiklikler 15.01.2023 tarihinde yürürlüğe girecektir.

Buna göre, 15.01.2023 tarihinden itibaren, ek gösterge rakamları değiştirilen unvanlarda çalışan kamu görevlilerinin kesenek ve kurum karşılıkları veya sigorta primleri ile söz konusu unvanlar esas alınarak kendilerine veya hak sahiplerine aylık ödenmekte olanlar ve ilk defa aylık ödenecek olanların aylık tutarlarının hesaplanmasında yeniden belirlenen ek gösterge rakamları esas alınacaktır.

15.01.2023 tarihinden önce aylık bağlananların aylıklarına esas ek gösterge rakamları, herhangi bir kesenek ve kurum karşılığı veya sigorta primi farkı talep edilmeksizin, bu tarih itibariyle yükseltilecek ve bunlara, yeni ek gösterge rakamlarına göre hesaplanan 01.02.2023 tarihinde ödenecek tam aylıkları haricinde, 15.01.2023-31.01.2023 dönemi için kısıt aylık farkı ödemesi gerçekleştirilecektir.

Aylık başlangıç tarihleri 15.01.2023 tarihi ve sonrasında olacak şekilde kendilerine veya hak sahiplerine aylık bağlanacak olanların aylıklarının yanı sıra emekli ikramiyeleri de söz konusu tarih itibariyle yürürlüğe girecek yeni ek gösterge hükümlerine göre hesaplanacaktır.

Ancak, görev aylıklarını her ayın 15'i yerine her ayın 1'in de alanlardan aylık başlangıç tarihleri 01.02.2023 tarihi ve sonrasında olacak şekilde kendilerine veya hak sahiplerine aylık bağlanacak olanların emekli ikramiyeleri 15.01.2023 tarihinde yürürlüğe girecek yeni hükümlere göre hesaplanacaktır. Bu kapsamda bulunan ve aylık başlangıç tarihi 01.01.2023 tarihi olan emeklilerin ilk aylık ve emekli ikramiyeleri eski ek gösterge rakamlarına göre hesaplanacak ve bağlanan aylık 15.01.2023 tarihinden itibaren yeni ek gösterge rakamı esas alınarak hesaplanacaktır.

Örnek 5: 1 inci derece kadrolu Şube Müdürü unvanı esas alınarak 15.01.2020 tarihinden itibaren (+2200) ek gösterge rakamı üzerinden 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre emekli aylığı bağlanan bir sigortalının emekli aylığı, herhangi bir kesenek ve kurum karşılığı veya sigorta primi farkı talep edilmeksizin 15.01.2023 tarihinden itibaren (+3600) ek gösterge rakamı esas alınarak hesaplanacak ve kendisine 01.02.2023 tarihindeki tam aylığının yanı sıra 15.01.2023-31.01.2023 dönemi için ek gösterge artışından kaynaklı aylık farkı da tahakkuk ettirilecektir.

Örnek 6: Öğretmen kadrosunda 3 nci derecenin 2 nci kademesinde görev yapmakta iken vefat



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



eden eşinden dolayı 15.06.1999 tarihinden itibaren (+1600) ek gösterge rakamı esas alınarak 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre dul aylığı bağlanan bir hak sahibinin aylığı, herhangi bir kesenek ve kurum karşılığı veya sigorta primi farkı talep edilmeksizin 15.01.2023 tarihinden itibaren (+2200) ek gösterge rakamı esas alınarak hesaplanacak ve kendisine 01.02.2023 tarihindeki tam aylığının yanı sıra 15.01.2023-31.01.2023 dönemi için ek gösterge artışından kaynaklı aylık farkı da tahakkuk ettirilecektir.

Örnek 7: Yardımcı Hizmetler Sınıfına dahil Hizmetli kadrosunda ve 4 üncü derecenin 9 uncu kademesinde görev yapmakta iken 13.01.2023 tarihinde isteği üzerine emekliye sevk edilen 5434 sayılı Kanuna tabi bir kamu görevlisinin 15.01.2023 tarihinden itibaren bağlanacak olan emekli aylığı ve emekli ikramiyesi, herhangi bir kesenek ve kurum karşılığı veya sigorta primi farkı talep edilmeksizin (+600) ek gösterge rakamı esas alınarak hesaplanacaktır.

Örnek 8: Öğretmen kadrosunda, 1 inci derecenin 4 üncü kademesinde ve 5434 sayılı Kanuna tabi 32 yıl hizmet süresi bulunmakta iken 24.11.2021 tarihinde söz konusu görevinden istifaen ayrılan ve 17.12.2021 tarihinde özel bir okulda 4/1-(a) bendi kapsamında Öğretmen olarak çalışmaya başlayan bir sigortalı 11.01.2023 tarihinde söz konusu çalışmasını sonlandırarak 12.01.2023 tarihinde Kurum kayıtlarına giren aynı tarihli dilekçesi ile tarafına emekli aylığı bağlanmasını ve emekli ikramiyesi ödenmesini talep etmiştir.

Son yedi yıllık fiili hizmet süresi içerisinde en fazla çalışması 5434 sayılı Kanun kapsamında bulunan ilgiliye, başvuru tarihinde emeklilik yaşını tamamladığının tespit edilmesi halinde, 01.02.2023 tarihinden geçerli olmak üzere (+3600) ek gösterge rakamı esas alınarak 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre emekli aylığı bağlanacak ve emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilecektir.

Örnek 9: Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasında 1 inci dereceli Şube Müdürü kadrosunda çalışmakta iken 02.12.2022 tarihinde isteği ile emekliye sevk edilen 5434 sayılı Kanuna tabi bir kamu görevlisinin aylık başlangıç tarihi 01.01.2023 olduğundan emekli ikramiyesi ile 01.01.2023-31.01.2023 dönemi emekli aylığı (+2200) ek gösterge rakamı esas alınarak hesaplanacak, daha sonra ilgiliye, herhangi bir kesenek ve kurum karşılığı veya sigorta primi farkı talep edilmeksizin 15.01.2023-31.01.2023 dönemi için (+3600) ek gösterge rakamı esas alınarak kısıt emekli aylığı farkı tahakkuk ettirilecektir. İlgilinin 01.02.2023 tarihi ve sonrasındaki aylıkları da (+3600) ek gösterge rakamı üzerinden ödenecektir.

Örnek 10: Şef kadrosunda 1 inci derecenin 4 üncü kademesinde görev yapmakta iken 22.06.2018 tarihinde görevinden istifaen ayrılan ve açıkta iken 01.02.2019 tarihinden itibaren (+2200) ek gösterge rakamı esas alınarak 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre emekli aylığı bağlanan ve emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilen bir sigortalının emekli aylığı, herhangi bir kesenek ve kurum karşılığı veya sigorta primi farkı talep edilmeksizin 15.01.2023 tarihinden itibaren (+2800) ek gösterge rakamı esas alınarak hesaplanacak ve kendisine 01.02.2023 tarihindeki tam aylığının yanı sıra 15.01.2023-31.01.2023 dönemi için ek gösterge artışından kaynaklı aylık farkı da tahakkuk ettirilecektir.

Örnek 11: 1 inci derecenin 4 üncü kademesine ve 5434 sayılı Kanuna tabi 32 yıl 6 ay hizmet süresine sahip yüksek öğrenim mezunu bir Polis Memuru olarak görev yapmakta iken 03.01.2023 tarihinde kamu görevinden çıkarılan, açıkta iken 05.01.2023 tarihinde Kurumumuz kayıtlarına geçen aynı tarihli dilekçesi ile tarafına emekli aylığı bağlanmasını talep eden ve yapılan incelemede başvuru tarihi itibarıyla hizmet süresi ve yaş koşulunu tamamladığı anlaşılan sigortalının 01.02.2023 tarihinden geçerli olmak üzere bağlanacak emekli aylığı ile (32) tam hizmet yılına karşılık tahakkuk ettirilecek emekli ikramiyesi tutarları, herhangi bir kesenek ve kurum karşılığı veya sigorta primi farkı talep edilmeksizin (+3600) ek gösterge rakamı esas alınarak hesaplanacak ve ödenecektir.

Örnek 12: 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi bir Kamu İktisadi Teşebbüsünde anılan Kararnameye ekli (2) sayılı cetvelde yer alan Şube Müdür Yardımcısı unvanında nazari olarak



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



tespit edilen Kazanılmış Hak Aylığı intibakı 4 üncü derecenin 1 inci kademesinde bulunmakta iken 657 sayılı Kanun kapsamında Şef kadrosuna atanan ve 1 inci derecenin 4 üncü kademesinde bulunmakta iken isteği üzerine 23.01.2023 tarihinde emekliye sevk edilen bir sigortalıya, 4 üncü derece Şube Müdür Yardımcısı unvanının ek gösterge rakamının (+2100) olması ve 1 inci derece Şef unvanının ek gösterge rakamının (+2800) olması nedeniyle 15.02.2023 tarihinden itibaren (+2800) ek gösterge rakamı esas alınarak emekli aylığı bağlanacak ve emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilecektir.

Örnek 13: 4 yıllık iktisat bölümü mezunu İmam olarak görev yapmaya başlayan ve 5 inci derecenin 3 üncü kademesinde bulunmakta iken 2 nci dereceli Şef kadrosuna atanan bir sigortalı, bu unvanda ve 1 inci derecenin 4 üncü kademesinde bulunmakta iken 30.12.2022 tarihinde isteği üzerine emekliye sevk edilmiştir.

657 sayılı Kanununun 43/B maddesi uyarınca kariyer görevinden sonraki ilk ataması, Kurumların 1, 2, 3, ve 4 üncü dereceli kadrolarından birisine yapılan sigortalının 15.01.2023 tarihinden geçerli olmak üzere bağlanacak emekli aylığı ve tahakkuk ettirilecek emekli ikramiyesi imamlık görevi nedeniyle (+3600) ek gösterge rakamı esas alınarak hesaplanacaktır.

Örnek 14: Yükseköğrenim mezunu Polis olarak görev yapmaya başlayan ve 7 nci derecenin 1 inci kademesinde bulunmakta iken 5 inci dereceli Şef kadrosuna atanan bir sigortalı, bu unvanda ve 1 inci derecenin 4 üncü kademesinde bulunmakta iken 28.12.2022 tarihinde isteği üzerine emekliye sevk edilmiştir.

657 sayılı Kanununun 43/B maddesi uyarınca kariyer görevinden sonraki ilk ataması, Kurumların 1, 2, 3, ve 4 üncü dereceli kadroları dışındaki 5 inci dereceli bir kadroya yapılan sigortalının 15.01.2023 tarihinden geçerli olmak üzere bağlanacak emekli aylığı ve tahakkuk ettirilecek emekli ikramiyesi, 7 nci derece polis unvanının ek göstergesi (+1500) ve 1 inci derecesi Şef unvanının ek göstergesi (+2800) olduğundan, (+2800) ek gösterge rakamı esas alınarak hesaplanacaktır.

3.2. Personeli Hakkında Uygulanacak Ek Gösterge Rakamlarını 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname Öncesinde İlgili Mevzuatı Uyarınca Kendileri Belirleyen Kurum ve Kuruluşlardaki Personelin Durumu

Genelgenin 2.2. başlık numaralı bölümünde de açıklandığı üzere, 7417 sayılı Kanununun 15.01.2023 tarihinde yürürlüğe girecek 23 üncü maddesi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 10 uncu maddesine;

"Birinci fıkranın (a) bendi kapsamındaki kurumlarda görev yapmış olmaları nedeniyle ek gösterge rakamları ek 11 inci maddenin yürürlük tarihinden önce yürürlükte bulunan mevzuat hükümleri uyarınca belirlenenlerden bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla halen çalışmaya devam edenler ile bu fıkranın yürürlük tarihinden önce söz konusu ek gösterge rakamları üzerinden kendilerine veya vefatları nedeniyle hak sahiplerine aylık bağlananlar hakkında bu fıkrayı ihdas eden Kanunla 5434 sayılı Kanunun mülga ek 70 inci maddesinde yapılan değişiklik öncesindeki hükümlere göre yararlanmış oldukları oranların uygulanmasına devam edilir ve bunlar daha yüksek olması halinde, bu fıkrayı ihdas eden Kanun ile ek 11 inci madde uyarınca emsali olarak belirlenen personele ait ek gösterge rakamlarında yapılan değişiklikten yararlandırılır." şeklindeki ikinci fıkra hükmü eklenmiştir.

Söz konusu ikinci fıkra hükmü gereği, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 10 uncu maddesi kapsamında olup, 15.01.2012 tarihinden önce ilgili mevzuat uyarınca personelinin yararlanacağı ek gösterge rakamlarını kendileri belirleyen;

- Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı (Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği),
- Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Genel Sekreterliği,
- Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği,



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



- Radyo ve Televizyon Üst Kurulu,
- Kamu İhale Kurumu,
- Rekabet Kurumu,
- Türk Akreditasyon Kurumu,
- Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu,
- Mülga Tütün, Tütün Mamulleri ve Alkollü İçecekler Piyasası Düzenleme Kurulunda,

15.01.2012 tarihi itibariyle çalışmaya devam edenler ile 15.01.2012 tarihinden sonra yeniden atanmamak koşuluyla bu tarihten önce bu kurumlardaki görevleri sona erenlerin kendilerine veya hak sahiplerine bağlanacak aylıklar ile ödenecek emekli ikramiyelerin hesaplanmasında 15.01.2023 tarihinden itibaren daha yüksek olması halinde 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (IV) sayılı cetveldeki veya ek 11 inci maddede veyahut 10.09.2012 tarihli ve 2012/3739 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli kararda emsali olarak belirlenen personele ait ek gösterge rakamlarında yapılan değişiklikler esas alınacak olup, 15.01.2023 tarihi itibariyle yürürlüğe giren ek gösterge rakamlarının daha yüksek olmaması halinde haklarında uygulanmakta olan ek gösterge rakamlarının uygulanmasına devam edilecektir.

Örnek 15: Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliğinde 1 inci derecenin 4 üncü kademesinde Mühendis kadrosunda çalışmakta iken 16.12.2011 tarihinde yaş haddinden resen emekliye sevk edilmesi üzerine 15.01.2012 tarihinden geçerli olmak üzere (+4800) ek gösterge rakamı esas alınarak emekli aylığı bağlanan bir sigortalının emekli aylıklarında, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (IV) sayılı cetvelde 15.01.2023 tarihinde yürürlüğe girecek değişiklik ile 1 inci dereceli Mühendis unvanı için (+4200) ek gösterge rakamı öngörüldüğünden, söz konusu emeklinin ek gösterge rakamında ve emekli aylığında herhangi bir yeniden hesaplama işlemi gerçekleştirilmeyecek olup, emekli aylıkları (+4800) ek gösterge rakamı üzerinden ödenmeye devam edilecektir. (5434 sayılı Kanunun mülga ek 70 inci maddesinin (b) bendi kapsamındaki tazminat aylığı ek gösterge gruplarındaki değişikliğe ilişkin açıklamalar için Genelgenin (2) numaralı başlığına bakınız.)

Örnek 16: TBMM Başkanlığı İdari Teşkilatında 10.06.1998 tarihinde lise mezunu olarak memur unvanı ile göreve başlayan ve söz konusu unvan esas alınarak 15.02.2022 tarihinden itibaren 3 üncü derece 1 inci kademe intibakı (+2200) ek gösterge rakamı esas alınarak tarafına emekli aylığı bağlanan emeklinin aylıklarında, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (IV) sayılı cetvelde 15.01.2023 tarihinde yürürlüğe girecek değişiklik ile 3 üncü dereceli lise mezunu Memur unvanı için (+1400) ek gösterge rakamı öngörüldüğünden, herhangi bir yeniden hesaplama işlemi gerçekleştirilmeyecek olup, emekli aylıkları (+2200) ek gösterge rakamı üzerinden ödenmeye devam edilecektir. (5434 sayılı Kanunun mülga ek 70 inci maddesinin (b) bendi kapsamındaki tazminat aylığı ek gösterge gruplarındaki değişikliğe ilişkin açıklamalar için Genelgenin (2) numaralı başlığına bakınız.)

Örnek 17: 5434 sayılı Kanun kapsamında yükseköğretim mezunu olarak Memur unvanında 24 yıl görev yaptıktan sonra 20.02.2012 tarihinde ilk defa TBMM Başkanlığı İdari Teşkilatında Şef kadrosunda çalışmaya başlayan ve 1 inci derecenin 4 üncü kademesinde iken 22.07.2021 tarihinde isteği ile emekliye sevk edilmesi üzerine 15.08.2021 tarihinden itibaren (+2200) ek gösterge rakamı üzerinden emekli aylığı bağlanan ve emekli ikramiyesi ödenen emeklinin emekli aylıkları, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (IV) sayılı cetvelde 15.01.2023 tarihinde yürürlüğe girecek değişiklik ile 1 dereceli yükseköğretim mezunu Şef unvanı için (+2800) ek gösterge rakamı öngörüldüğünden, 15.01.2023 tarihinden itibaren herhangi bir kesenek ve kurum karşılığı veya sigorta primi farkı talep edilmeksizin (+2800) ek gösterge rakamı esas alınarak hesaplanacak ve kendisine 01.02.2023 tarihindeki tam aylığının yanı sıra 15.01.2023-31.01.2023 dönemi için ek gösterge artışından kaynaklı aylık farkı da tahakkuk ettirilecektir.



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



Örnek 18: Hazine ve Maliye Bakanlığında Avukat olarak görev yapmakta iken 02.02.2010 tarihinde Rekabet Kurumunda Hukuk Müşaviri kadrosuna atanan bir sigortalı 1 inci derecenin 4 üncü kademesinde iken 20.03.2023 tarihinde isteği üzerine emekliye sevk edilmiştir.

İlgili 15.01.2012 tarihinden önce Rekabet Kurumunda göreve başladığından Kurumu tarafından 1 inci derece Hukuk Müşavirleri için belirlenen (+5300) ek gösterge rakamına tabidir.

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 11 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (c) bentleri kapsamındaki kamu idarelerinde istihdam edilen personelin mali ve sosyal haklarının belirlenmesinde emsal alınacak Devlet memuru unvanlarının belirlenmesine ilişkin 10.09.2012 tarihli ve 2012/3739 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli liste ile 15.01.2012 tarihinden sonra anılan ek 11 inci maddede belirtilen kurumlarda ilk defa veya yeniden çalışmaya başlayan Hukuk Müşavirleri için Genel İdare Hizmetleri Sınıfındaki Hukuk Müşavirlerinin emsal alınacağı belirtilmiş olup, 7417 sayılı Kanunun 6 ncı maddesi ile de 657 sayılı Kanuna ekli (II) sayılı cetvelin "4-Başbakanlık ve Bakanlıklarda" başlıklı bölümünde Hukuk Müşaviri unvanının ek gösterge rakamı 15.01.2023 tarihinden itibaren (+3600) şeklinde yeniden belirlenmiştir.

Buna göre, ilgilinin emekli aylığı ve emekli ikramiyesi tutarı daha yüksek olması nedeniyle (+5300) ek gösterge rakamı esas alınarak hesaplanacaktır. (5434 sayılı Kanunun mülga ek 70 inci maddesinin (b) bendi kapsamındaki tazminat aylığı ek gösterge gruplarındaki değişikliğe ilişkin açıklamalar için Genelgenin (2) numaralı başlığına bakınız.)

3.3. Ek Gösterge Rakamları İlgili Mevzuatta Emsali Personel Esas Alınarak Belirlenenler

Bilindiği üzere, 5434 sayılı Kanunun mülga ek 48 inci maddesi hükmü gereği, aylıklarını personel kanunlarına göre almayanlar hakkında genel idare hizmetleri sınıfında görev yapan genel müdürler için belirlenen ek gösterge rakamını geçmemek üzere, ifa ettikleri görevleri itibarıyla, 657 sayılı Kanuna göre girebilecekleri benzer görevlerin aynı kadro, unvan ve derecesi için belirlenmiş ek gösterge rakamları uygulanmaktadır.

Söz konusu genel hükmün yanı sıra, ilgili mevzuatında bazı unvanlar hakkında uygulanacak ek gösterge rakamları emsal alınacak unvan özellikle belirtilerek belirlenmiştir.

Örneğin;

- 3201 sayılı Emniyet Teşkilatı Kanununun ek 31 inci maddesinde mali ve diğer özlük hakları bakımından Başkanların, Polis Teftiş Kurulu Başkanına; Akademi Başkan Yardımcılarının ve Başkan Yardımcılarının Daire Başkanına ilişkin hükümlere tabi olduğu,

- 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinde, Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreterinin, genel idare hizmeti sınıfına dahil bakanlık genel müdürleri, Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreter Yardımcısının, bakanlık müstakil daire başkanları, Büyükşehir Belediyesi 1. Hukuk Müşaviri ve Daire Başkanının ise bakanlık daire başkanları için ilgili mevzuatında öngörülen ek gösterge, makam, görev ve temsil tazminatlarından aynen yararlanacağı,

- 6004 sayılı Dışişleri Bakanlığı Personeline İlişkin Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunun 15 inci maddesinde Büyükelçilere Valiler; Birinci sınıf başkonsoloslar ile elçi unvanı taşıyan diğer meslek memurlarına, birinci sınıf mülki idare amirlerinden birinci derecenin dördüncü kademesinden aylık alanlar; Başkonsoloslar, müsteşarlar ve daimi temsilci yardımcılara, birinci derecenin dördüncü kademesinden aylık alan kaymakamlar için belirlenen ek gösterge rakamlarının uygulanacağı,

hükme bağlanmıştır.

Buna göre, 5434 sayılı Kanunun mülga ek 48 inci maddesi kapsamında benzer görevlerin aynı kadro, unvan ve derecesi için belirlenmiş ek gösterge rakamlarından yararlandırılanlar ile ilgili mevzuat hükümlerinde, emsali olarak belirlenen unvana ilişkin ek gösterge rakamından yararlandırılacaklarına



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



ilişkin düzenleme bulunanlara bağlanacak aylıklar ile ödenecek emekli ikramiyesinin hesaplanmasında veyahut bağlanmış bulunan aylıkların yeniden hesaplanmasında benzer veya emsali olarak belirlenen unvana ilişkin olarak 15.01.2023 tarihinden itibaren yeniden belirlenen ek gösterge rakamları esas alınacaktır.

Örnek 19: Emniyet Genel Müdürlüğü Özel Harekat Başkanlığında Özel Harekat Başkanı olarak görev yapmakta iken 16.04.2020 tarihinde isteği ile emekliye sevk edilmesi üzerine 15.05.2020 tarihinden itibaren Polis Teftiş Kurulu Başkanı ek gösterge rakamı olan (+4300) ek gösterge rakamı esas alınarak emekli aylığı bağlanan bir emeklinin aylığı, 7417 sayılı Kanun ile 657 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı cetvelin "VII-Emniyet Hizmetleri Sınıfı" başlıklı bölümün (b) bendindeki Teftiş Kurulu Başkanının ek gösterge rakamı 15.01.2023 tarihinden itibaren (+6400) şeklinde yeniden belirlendiğinden, bu tarihten itibaren herhangi bir kesenek ve kurum karşılığı veya sigorta primi farkı talep edilmeksizin (+6400) ek gösterge rakamı esas alınarak hesaplanacak ve kendisine 01.02.2023 tarihindeki tam aylığının yanı sıra 15.01.2023-31.01.2023 dönemi için ek gösterge artışından kaynaklı aylık farkı da ödenecektir.

Örnek 20: Büyükelçi olarak görev yapmakta iken 01.02.2023 tarihinde isteği ile emekliye sevk edilen 5434 sayılı Kanuna tabi sigortalının 15.02.2023 tarihinden geçerli olmak üzere bağlanacak emekli aylığı ile ödenecek emekli ikramiyesi tutarları, 7417 sayılı Kanun ile 657 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı cetvelin "VIII-Mülki İdare Amirliği Hizmetleri Sınıfı" başlıklı bölümün (a) bendindeki Vali unvanının ek gösterge rakamı 15.01.2023 tarihinden itibaren (+7800) şeklinde yeniden belirlendiğinden, (+7800) ek gösterge rakamı esas alınarak hesaplanacaktır.

3.4. Milli İstihbarat Teşkilatı Başkanlığı ve Türkiye Radyo Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü Personelinin Ek Göstergeleri

Bilindiği üzere, Milli İstihbarat Teşkilatı Başkanlığı (MİT) ile Türkiye Radyo Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü (TRT) personelinin ek gösterge rakamları;

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 43 üncü maddesindeki, *"Kadroları Milli İstihbarat Hizmetleri Sınıfına dahil olanlara, bu maddede gösterilen emsallerini geçmemek üzere Cumhurbaşkanlığı tarafından tespit edilecek ek gösterge rakamları uygulanır."*,

- 2954 sayılı Türkiye Radyo ve Televizyon Kanununun 50 inci maddesindeki, *"f) 657 sayılı Kanunun değişik 43 üncü maddesinin (B) fıkrası hükümleri Kurum personeli hakkında da uygulanır. Ancak, anılan fıkranın (j) bendi hükümleri saklı kalmak üzere, Genel İdare Hizmetleri sınıfına dahil kadrolara uygulanacak ek göstergeler, bu memuriyetlerin niteliği ve yönetim sorumluluğu gözönünde bulundurulacak ve diğer kamu kuruluşlarındaki emsallerini geçmemek şartı ile, Kurumun Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Cumhurbaşkanınca tespit olunur."*,

hükümleri kapsamında Cumhurbaşkanlığı tarafından tespit edilmektedir.

Bu nedenle, 7417 sayılı Kanun ile MİT ve TRT personelinin ek gösterge rakamlarında herhangi bir düzenleme yapılmamış olup, söz konusu Kurum personeli ve bunların emeklileri hakkında Cumhurbaşkanlığı tarafından belirlenen ek gösterge cetvellerine göre işlem yapılacaktır. (TRT Genel Müdürü hakkında uygulanacak ek gösterge rakamı için Genelgenin (3.5.2.) numaralı başlığında yer alan açıklamalara bakınız.)

3.5. Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanı Ek Göstergesi ve En Yüksek Devlet Memuru Aylığı

Bilindiği üzere, en yüksek Devlet memuru unvanı Başbakanlık Müsteşarına ait iken, Başbakanlık makamının ve teşkilatının kaldırılmasının ardından 375 sayılı Kanunun Hükmünde Kararnamenin ek 34 üncü maddesi ile Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanı en yüksek Devlet memuru olarak belirlenmiş ve Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanının emeklilik hakları bakımından Başbakanlık Müsteşarına denk



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



kabul edileceği ile ilgili mevzuatta mali ve sosyal hak ve yardımlar ile emeklilik hakları bakımından Başbakanlık Müsteşarına ve en yüksek Devlet memuruna yapılan atıfların Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanına yapılmış sayılacağı düzenlenmiştir.

Diğer taraftan, 7417 sayılı Kanununun 15.01.2023 tarihinde yürürlüğe girecek 22 nci maddesi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 34 üncü maddesinin birinci fıkrasından sonra gelmek üzere;

"Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanı kadrosunda bulunanların ek göstergesi 400 puan ilave edilmek suretiyle uygulanır. Bu ilave puan en yüksek Devlet memuru aylığı veya diğer herhangi bir mali ve sosyal hakkın hesabında dikkate alınmaz. Diğer kanunların bu fıkraya aykırı hükümleri uygulanmaz."

şeklindeki ikinci fıkra hükmü eklenmiştir.

Buna göre, söz konusu hüküm kapsamında, Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanı kadrosunda bulunanlar ile emeklilik yönünden en yüksek Devlet memuru hükümlerine tabi olanlar ve mevzuatımızda en yüksek Devlet memuru aylığı esas alınarak yapılan ödemeler hakkında yapılacak işlemler aşağıda açıklanmıştır.

3.5.1. Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanı Unvanında Bulunanlar

Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanı kadro görev unvanı esas alınarak aylık başlangıç tarihi 15.01.2023 tarihi ve sonrası olacak şekilde kendisine veya hak sahiplerine bağlanacak aylıklar ile ödenecek emekli ikramiyesinin hesaplanmasında (+400) puan eklenmesi suretiyle (+8400) ek gösterge rakamı ve bu ek gösterge rakamına göre Tablo-2'de belirtilen %255 yansıtma oranı esas alınacaktır.

Diğer taraftan, 657 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı Ek Gösterge Cetvelinde Başbakanlık Müsteşarının (+8000) olarak belirlenmiş olan ek gösterge rakamı, 7417 sayılı Kanunun 6 ncı maddesi ile yeniden (+8000) olarak belirlenmiş, bir diğer ifade ile 7417 sayılı Kanun ile Başbakanlık Müsteşarının ek gösterge rakamında herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

Ayrıca tazminat aylığı ek gösterge gruplarında 7417 sayılı Kanununun 2 nci maddesi ile yapılan değişiklik sonrasında da Başbakanlık Müsteşarı unvanının %215 olarak belirlenmiş yansıtma oranı aynı şekilde kalmıştır.

Bu nedenle, Başbakanlık Müsteşarı unvanı esas alınarak aylık bağlanmış olanların aylıklarına esas ek gösterge rakamlarında ve tazminat aylığı yansıtma oranlarında 15.01.2023 tarihinde herhangi bir değişiklik yapılmayacaktır.

3.5.2. Emeklilik Yönünden En Yüksek Devlet Memuru Hükümlerine Tabi Olanlar

Bilindiği üzere, mevzuatımızda bazı unvanların emekliliklerinde yararlanacakları ek gösterge, makam, temsil veya görev tazminatları gibi çeşitli hakları en yüksek Devlet memuruna endekslenmiştir.

Bu kapsamda;

- 2954 sayılı Türkiye Radyo ve Televizyon Kanununun 13 üncü maddesindeki *"Genel Müdüre en yüksek devlet memurunun almakta olduğu aylık ve sözleşme ücreti (ikramiye dâhil) ödenir. Aylık ödemelerinde ek gösterge, kıdem ve taban aylıkları ile sosyal yardım, zam ve tazminatlar esas alınır."* hükmü ile TRT Genel Müdürünün,

- 6328 sayılı Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun 33 üncü maddesindeki *"... Başdenetçi ve denetçilerin sigorta primine esas kazanç tutarları, Başdenetçi için "en yüksek Devlet memuru", denetçiler için "bakanlık genel müdürleri" esas alınarak belirlenir. Bu görevleri sırasında 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamına girenlerin bu görevde geçen süreleri makam tazminatı ile temsil tazminatı ödenmesi gereken süre olarak değerlendirilir ve emeklilik yönünden Başdenetçi "en yüksek Devlet memuru", denetçiler "bakanlık genel müdürleri" için belirlenmiş olan ek gösterge, makam tazminatı ile temsil tazminatından aynı usul ve esaslara göre yararlandırılır."* hükmü ile de Kamu



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



Başdenetçisinin,

emeklilik yönünden en yüksek Devlet memurunun yararlandığı ek gösterge rakamından yararlandırılacağı hükme bağlanmıştır.

Ancak, 7417 sayılı Kanunun 15.01.2023 tarihinde yürürlüğe girecek 22 nci maddesi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 34 üncü maddesine eklenen ikinci fıkrasındaki; "*Diğer kanunların bu fıkraya aykırı hükümleri uygulanmaz.*" hükmü nedeniyle Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanı kadrosunda bulunanlar için uygulanması öngörülen (+400) ek gösterge rakamı, Kamu Başdenetçisi ve TRT Genel Müdürü hakkında uygulanmayacaktır.

Buna göre, KDK Başdenetçisi ile TRT Genel Müdürü unvanlarından dolayı kendilerine veya vefatları nedeniyle hak sahiplerine 15.01.2023 tarihinden önce aylık bağlananların aylıkları ile bu tarihten sonra aylık bağlanacakların aylıkları ve emekli ikramiyesi tutarları (+8000) ek gösterge rakamı esas alınarak ödenmeye devam edilecektir.

3.5.3. En Yüksek Devlet Memuru Aylığı Esas Alınarak Yapılan Ödemeler

Bilindiği üzere, mevzuatımızda çeşitli ücret, tazminat, harcırah, emekli ikramiyesi, kıdem tazminatı ve ölüm yardımı gibi ödemelerin hesaplanmasında "en yüksek Devlet memuru aylığı" tutarına atıf yapılmaktadır.

En yüksek Devlet memuru aylığı, Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanının (daha öncesinde Başbakanlık Müsteşarının) 1 inci derecenin 4 üncü kademesine karşılık gelen en yüksek gösterge rakamı olan (1500) ile bu unvan için belirlenen ek gösterge rakamı olan (8000) gösterge rakamlarının toplamından oluşan (9500) gösterge rakamının, hesaplama esas tarihte yürürlükte bulunan memur maaş katsayısı ile çarpılması suretiyle hesaplanmaktadır.

Bu kapsamda, sosyal güvenlik mevzuatının uygulanması bakımından;

- 5434 sayılı Kanunun mülga ek 70 inci maddesinin (b) bendi ile de, anılan bent kapsamında ödenecek tazminat aylığı tutarının en yüksek Devlet memuru aylığı (ek gösterge dahil) brüt tutarının, ek gösterge rakamları gruplarına göre belirlenen yüzde oranları (tazminat yansıtma oranları) ile çarpılması şeklinde hesaplanacağı,

- 5434 sayılı Kanunun mülga ek 4 üncü maddesi ile, anılan Kanun hükümlerine göre aylık almakta iken vefat edenlerin hak sahiplerine ödenecek ölüm yardımı tutarının alt sınırının, 657 sayılı Kanunun 208 inci maddesine yapılan atıf ile en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) iki katı olacağı,

- 5434 sayılı Kanunun mülga ek 78 inci maddesi ve ilk defa 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında sigortalı olanların emekli ikramiyesine hak kazanma koşullarını düzenleyen aynı Kanunun ek 82 nci maddesinin altıncı fıkrası hükümleri ile 2629 sayılı Uçuş, Paraşüt, Denizaltı, Dalgıç ve Kurbağa Adam Hizmetleri Tazminat Kanunu ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile 3160 sayılı Emniyet Teşkilatı Uçuş Hizmetleri Tazminat Kanunu kapsamına giren personelden, uçuş, paraşüt, denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmetlerinin fiilen ifası sırasında; yaşamını sürdürebilmek için gerekli hareketleri yapamayacak ve başkasının yardım ve desteğine muhtaç olacak derecede malül olanlar ile ölenlerin dul ve yetimlerine en yüksek Devlet memuru aylığı üzerinden 30 yıl hizmet yapmış gibi emekli ikramiyesi ödeneceği,

- 3713 sayılı Kanunun 21 inci maddesi ile anılan Kanun kapsamına giren olaylar sonucunda yaşamak için gereken hareketleri yapamayacak ve başkasının yardım ve desteğine muhtaç olacak derecede malül olanlar ile ölenlerin dul ve yetimlerine en yüksek devlet memuru aylığı üzerinden 30 yıl hizmet yapmış gibi emekli ikramiyesi ödeneceği,

- 3201 sayılı Emniyet Teşkilatı Kanununun 55 inci maddesi ile kadrosuzluk tazminatı almaya hak



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



kazanacak şekilde görevden ayrılan personele, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) unvanlara göre belirlenen yüzde oranı ile çarpılması sonucu bulunacak tutarda kadrosuzluk tazminatı ödeneceği, (926 sayılı Kanuna tabi personelin kadrosuzluk tazminatı matrahı ek gösterge dahil Orgeneral aylığı (8000+1500=9500) üzerinden hesaplanmaktadır.)

- 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesi ile toplu sözleşmelerle ve hizmet akitleriyle belirlenen kıdem tazminatlarının yıllık miktarının, Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuruna 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesi tutarını geçemeyeceği,

hükme bağlanmıştır.

Buna göre, 375 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin ek 34 üncü maddesine eklenen ikinci fıkra hükmü ile Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanının ek gösterge rakamına eklenen (+400) ilave puanın en yüksek Devlet memuru aylığı veya diğer herhangi bir mali ve sosyal hakkın hesabında dikkate alınmayacağı açıkça belirtildiğinden;

3.5.3.1. 5434 sayılı Kanunun mülga ek 70 inci maddesinin (b) bendi kapsamında hesaplanan tazminat tutarı (9500) gösterge rakamı üzerinden hesaplanmaya devam edilecektir.

Tablo-3: 15.01.2023 Tarihinden İtibaren Ek Gösterge Gruplarına Göre Tazminat Tutarının Hesaplanması

Ek Gösterge Grupları	Tazminat Tutarı
0 - 2800 (hariç)	(9500 x Katsayı x %55)
2800 - 3600 (hariç)	(9500 x Katsayı x %85)
3600 - 5400 (hariç)	(9500 x Katsayı x %145)
5400 - 7000 (hariç)	(9500 x Katsayı x %165)
7000 - 7800 (hariç)	(9500 x Katsayı x %195)
7800 - 8400 (hariç)	(9500 x Katsayı x %215)
8400 ve üzeri	(9500 x Katsayı x %255)

3.5.3.2. 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre aylık almakta iken vefat edenlerin hak sahiplerine ödenen ölüm yardımı alt sınırı tutarının (9500) gösterge rakamı üzerinden hesaplanmaya devam edilecektir.

Ölüm Yardımı Alt Sınır Tutarı	9500 x Katsayı x 2
-------------------------------	--------------------

3.5.3.3. Emniyet Teşkilatı personeline ödenecek kadrosuzluk tazminatı tutarı (9500) gösterge rakamı üzerinden hesaplanmaya devam edilecektir.

Tablo-4: Emniyet Teşkilatı Personeli Kadrosuzluk Tazminat Oranları

Unvan	Kadrosuzluk Tazminatı Tutarı
Emniyet Amirleri	(9500 x Katsayı x %110)
Dördüncü Sınıf Emniyet Müdürleri	(9500 x Katsayı x %120)
Üçüncü Sınıf Emniyet Müdürleri	(9500 x Katsayı x %130)
İkinci Sınıf Emniyet Müdürleri	(9500 x Katsayı x %140)
Birinci Sınıf Emniyet Müdürleri	(9500 x Katsayı x %150)

3.5.3.4. 5434 sayılı Kanunun mülga ek 78 inci maddesi ve ek 82 inci maddesinin altıncı fıkrası ile 3713 sayılı Kanunun 21 inci maddesi kapsamında ödenmesi gereken emekli ikramiyesi tutarı ile 1475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi kapsamında kıdem tazminatı tavan tutarının ilişkilendirildiği en yüksek



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



Devlet memuru aylığının hesaplanmasında (8000) ek gösterge rakamı ile bu ek gösterge rakamına karşılık gelen %215 tazminat yansıtma oranının kullanılmasına devam edilecektir.

3.6. Öğretim Üyesi Askeri Personel Hakkında Uygulanacak Ek Göstergeler

Bilindiği üzere, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa ekli (V) Sayılı Makam Tazminatı Cetvelinin sonunda;

"Bu Kanuna tabi olup Profesör ve Doçent ünvanına sahip olanlardan Öğretim Görevlisi olarak usulüne uygun bir şekilde akademik kariyerini kullanabilecekleri yerlere atananlara; rütbelerine göre yukarıdaki makam tazminatı ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa tabi emsali akademik personel için akademik kadro ünvanları itibarıyla belirlenen makam tazminatı miktarından yüksek olanı ödenir." hükmü yer almaktadır.

Bu hüküm gereği, 926 sayılı Kanuna tabi olup, Profesör ve Doçent ünvanına sahip olanlardan akademik kariyerlerini kullanabilecekleri yerlere atananlar hakkında rütbelerine göre 926 sayılı Kanuna ekli makam tazminatı cetveli ile 2914 sayılı Kanuna tabi emsali akademik personel için akademik kadro ünvanları itibarıyla (Profesör veya Doçent) belirlenen makam tazminatı miktarından yüksek olanı uygulanmaktadır.

Ayrıca, 926 sayılı Kanuna ekli (I) Sayılı Ek Gösterge Cetveli ile bu Kanuna tabi subayların, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa ekli Ek Gösterge Cetveli ile de söz konusu Kanuna tabi öğretim elemanlarının emekliliklerinde yararlanacakları ek gösterge rakamları belirlenmiştir.

Diğer taraftan, 31.07.2016 tarihli ve 29787 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 669 sayılı KHK'nin (söz konusu KHK 09.11.2016 tarihli ve 6756 sayılı Kanun ile yasalaştırılmıştır.) 109 uncu maddesi ile yürürlükten kaldırılan 17.11.1983 tarihli ve 2955 sayılı mülga Gülhane Askeri Tıp Akademisi Kanununun "Özlük hakları" başlıklı 49 uncu maddesi ile Gülhane Askeri Tıp Akademisinde (GATA) görevli askeri öğretim elemanlarının özlük hakları düzenlenmiştir.

Yine, 6756 sayılı Kanunun "Devredilecek personel" başlıklı 107 nci maddesi ile de devredilen kurum ve kuruluşlarda 926 sayılı Kanuna tabi görev yapmakta iken Sağlık Bakanlığı, Sağlık Bilimleri Üniversitesi veya diğer yükseköğretim kurumlarına devredilen personelin, subaylarda kıdemli albay, astsubaylarda ise iki kademeli kıdemli başçavuş rütbesini geçmemek ve general ve amiraller buldukları rütbede kalmak üzere rütbe, terfi ve kıdemlilik işlemleri ile yaş haddi ve kadrosuzluk tazminatı da dahil emeklilik işlemleri hakkında 926 sayılı Kanun hükümlerinin uygulanacağı ve bunlardan talepte bulunanların, atanmış oldukları kadronun (öğretim üyeliği görevleri) mali ve sosyal haklarından yararlanmak kaydıyla memurlar için belirlenen yaş haddine kadar çalışmaya devam edebilecekleri düzenlenmiştir.

Buna göre, öğretim üyesi olarak atanan 926 sayılı Kanuna tabi askeri personelin kendilerine veya hak sahiplerine bağlanacak aylıkların hesabında, daha yüksek ise subay rütbeleri yerine öğretim üyeliği ünvanlarına ait ek gösterge rakamları esas alınmıştır.

Ancak, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunun 27.10.2021 tarihli ve E:2021/34, K:2021/37 sayılı aykırılığın giderilmesi kararında;

"...

Bununla birlikte, 2955 sayılı Kanun'un 49. maddesi ile 2914 sayılı Kanun'a yapılan atıf sonucu; asker öğretim elemanlarının özel kanunlarında düzenlenen özlük haklarına ilave olarak, akademik ünvanlı sivil öğretim elemanlarının yararlandığı "üniversite ödeneği", "idari görev ödeneği", "eğitim ödeneği", "ek ders ücreti" gibi kanun maddesinde açıkça sayılan mâli haklardan da yararlanmalarına olanak sağlanmıştır.

...



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



Dolayısıyla, kıdemli albay rütbesinde asker öğretim üyesi olan davacıların, halen yürürlükte bulunan kanun hükümleri gereğince özlük ve mâli hakları bakımından 926 sayılı Kanun'a tâbi olduğu anlaşılmalı, "ek göstergelerinin" de bu Kanun'daki rütbe esasına göre belirlenmesi gerektiği kanaatine varılmıştır.

...

Bu durumda, davacıların talebi doğrultusunda "6400 Ek Gösterge" karşılığında ödeme yapılmasına imkan tanıyan açık veya istisnai bir kanun hükmü bulunmadığı ya da kanun koyucu tarafından bu yönde bir irade ortaya konulmadığı sürece, idarelerce yorum ya da kıyas yoluyla 2914 sayılı Kanun hükümlerinin uygulanmasına ve davacılara 6400 ek gösterge üzerinden ödeme yapılmasına yürürlükteki mevzuata göre olanak bulunmadığından, dava konusu işlemlerde hukuka aykırılık bulunmamaktadır.

III- SONUÇ :

Açıklanan nedenlerle; Bölge İdare Mahkemesi kararları arasındaki aykırılığın, Ankara Bölge İdare Mahkemesi 4. İdari Dava Dairesinin 23/05/2019 tarih ve E:2018/1345, K:2019/1397 sayılı kararı doğrultusunda giderilmesine kesin olarak, 27/10/2021 tarihinde oyçokluğu ile karar verildi." şeklinde hüküm kurulmuştur.

Böylece, 6756 sayılı Kanununun 107 nci maddesi kapsamında Sağlık Bakanlığı, Sağlık Bilimleri Üniversitesi veya yükseköğretim kurumlarına devredilen kişilerden atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarından yararlanmak kaydıyla memurlar için belirlenen yaş haddine kadar çalışma yönünde talepte bulunmayanlardan Profesörlük kadrosunda en az dört yıl görev yapan 926 sayılı Kanuna tabi personelin profesörler için belirlenen (6400) ek gösterge rakamından yararlanamayacaklarına, bu kişilerin 926 sayılı Kanuna ekli gösterge cetvelinde rütbelere ait ek gösterge rakamından yararlanabileceklerine karar verilmiş idi.

Ancak, 7417 sayılı Kanununun 7 nci maddesi ile 926 sayılı Kanuna eklenen ve yayım tarihi olan 05.07.2022 tarihinde yürürlüğe giren ek 40 ıncı madde;

"Bu Kanuna tabi personelden öğretim üyesi olarak usulüne uygun bir şekilde akademik kariyerini kullanabilecekleri yerlere atananlara; rütbe ve derecelerine göre bu Kanuna ekli (I) sayılı Ek Gösterge Cetveli ile belirlenen ek gösterge rakamı ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa tabi emsali akademik personel için akademik kadro unvanı ve dereceleri itibariyle belirlenen ek gösterge miktarından yüksek olanı ödenir.

Bu madde 6756 sayılı Kanununun 107 nci maddesinin üçüncü fıkrasının (c) bendi kapsamında devredilen personel hakkında da uygulanır." hükmünü amirdir.

Bu hüküm ile 926 sayılı Kanuna tabi personelden, öğretim üyesi (profesör, doçent ve doktor öğretim üyesi) olarak usulüne uygun bir şekilde akademik kariyerini kullanabilecekleri yerlere atananlara, rütbe ve derecelerine göre 926 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı Ek Gösterge Cetveli ile belirlenen ek gösterge rakamı ile atanmış oldukları öğretim üyesi kadro unvanı ve derecesi için 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununda belirlenen ek gösterge miktarından yüksek olanının 05.07.2022 tarihini takip eden aybaşından itibaren ödeneceği ve bu hükümlerin 6756 sayılı Kanununun 107 nci maddesinin üçüncü fıkrasının (c) bendi kapsamında, atanmış oldukları kadronun mali ve sosyal haklarından yararlanmak kaydıyla memurlar için belirlenen yaş haddine kadar çalışma yönünde herhangi bir talepte bulunup bulunmadıklarına bakılmaksızın Sağlık Bakanlığı, Sağlık Bilimleri Üniversitesi veya diğer yükseköğretim kurumlarının öğretim üyesi kadrolarına devredilenler hakkında da uygulanacağı düzenlenmiştir.

Öte yandan, 7417 sayılı Kanununun 19 uncu maddesi ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



Sağlık Sigortası Kanununa eklenen ve yayım tarihi olan 05.07.2022 tarihi itibariyle yürürlüğe giren geçici 87 nci maddesi;

"Bu maddeyi ihdas eden Kanunla 926 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı Ek Gösterge Cetveline yapılan değişiklikten önce rütbe ve dereceleri itibariyle belirlenen ek gösterge rakamından yüksek olması nedeniyle 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa tabi emsali akademik personel için akademik kadro unvanı ve dereceleri itibariyle belirlenen ek gösterge rakamları esas alınarak aylık ödenen subaylar ile bunların hak sahiplerine Kurum tarafından fazla veya yersiz olarak yapılan ödemeler borç çıkarılmaz, çıkarılmış borçların ödenmemiş olan kısımları terkin edilir ve tahsil edilmiş tutarlar iade ve mahsup edilmez. Bu fıkra hükümlerinin uygulanması sebebiyle geçmişe dönük aylık, aylık farkı ve emekli ikramiyesi farkı ödenmez." hükmünü amirdir.

Bu kapsamda, 7417 sayılı Kanunun 8 inci maddesi ile 926 sayılı Kanuna ekli (I) ve (III) sayılı Ek Gösterge Cetvellerinde değişiklikler yapılmış olup, anılan Kanunun 65 inci maddesinin (a) bendi ile de ek gösterge cetvellerinde gerçekleştirilen söz konusu değişikliklerin 15.01.2023 tarihinde yürürlüğe gireceği hükme bağlanmıştır.

3.6.1. Buna göre, 926 sayılı Kanuna tabi olup öğretim üyesi olarak usulüne uygun bir şekilde akademik kariyerini kullanabilecekleri yerlere atanandan bu görevlerini yürütmekte iken veya 6756 sayılı Kanunun 107 nci maddesi kapsamında Sağlık Bakanlığı, Sağlık Bilimleri Üniversitesi veya diğer yükseköğretim kurumlarının öğretim üyesi kadrolarına devredilenlerden (atanmış oldukları kadronun mali ve sosyal haklarından yararlanmak kaydıyla memurlar için belirlenen yaş haddine kadar çalışma yönünde herhangi bir talepte bulunup bulunmadıklarına bakılmaksızın) bu görevlerini yürütmekte iken;

- aylık başlangıç tarihi 05.07.2022 tarihi ve sonrası olacak şekilde emekliye sevk edilen veya vefat edenlerin kendilerine veya hak sahiplerine bağlanacak aylıkların ve emekli ikramiyesinin hesabında 926 sayılı Kanuna göre rütbe veya derecelerine göre hak kazandıkları ek gösterge rakamı ile atanmış oldukları öğretim üyesi unvanı ve derecesi için 2914 sayılı Kanunda öngörülen ek gösterge rakamından yüksek olanın esas alınması,

- aylık başlangıç tarihi 05.07.2022 tarihinden önce olacak şekilde emekliye sevk edilmesi veya vefat etmesi nedeniyle kendisine veya hak sahiplerine, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunun 27.10.2021 tarihli ve E:2021/34, K:2021/37 sayılı aykırılığın giderilmesi kararı nedeniyle 926 sayılı Kanuna göre rütbe veya derecelerine göre hak kazandıkları ek gösterge rakamı esas alınarak aylık bağlanması gerekirken, daha yüksek olması nedeniyle atanmış oldukları öğretim üyesi unvanı ve derecesi için 2914 sayılı Kanunda öngörülen ek gösterge rakamı esas alınarak aylık veya emekli ikramiyesi ödenenlere, fazla veya yersiz olarak yapılan bu ödemeler nedeniyle borç çıkarılmaması, çıkarılmış borçların ödenmemiş olan kısımlarının terkin edilmesi ve tahsil edilmiş tutarlarının iade ve mahsup edilmemesi ile bu işlemler nedeniyle ilgililere geçmişe dönük aylık, aylık farkı ve emekli ikramiyesi farkı ödenmemesi,

gerekmektedir.

3.6.2. Yukarıda sayılan sigortalılardan, 05.07.2022 tarihi itibariyle öğretim üyesi kadrolarında çalışmaya devam edenlerin emekli keseneği ve kurum karşılıkları ile primleri, 15.07.2022 tarihinden itibaren 926 sayılı Kanuna göre rütbe veya derecelerine göre hak kazandıkları ek gösterge rakamı ile atanmış oldukları öğretim üyesi unvanı ve derecesi için 2914 sayılı Kanunda öngörülen ek gösterge rakamından yüksek olanı esas alınarak Kurumumuza gönderilecektir.

Örnek 21: Kapatılan Gülhane Askeri Tıp Akademisinde Kıdemli Albay rütbesinde ve Profesör kadrosunda (kadroda 4 yılını tamamlamış) görev yapmakta iken 6756 sayılı Kanunun 107 nci maddesi kapsamında Sağlık Bilimleri Üniversitesine devredilen bir sigortalı 16.06.2022 tarihinde isteği ile emekliye sevk edilmiştir.



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



926 sayılı Kanuna ekli ek gösterge cetvelinde Kıdemli Albay rütbesi için belirlenmiş ek gösterge rakamı olan (+5800) gösterge rakamı, 2914 sayılı Kanuna ekli ek gösterge cetvelinde kadroda 4 yılını tamamlamış Profesörler için belirlenmiş olan (+6400) gösterge rakamından düşük olduğundan, ilgiliye 15.07.2022 tarihinden geçerli olmak üzere bağlanacak emekli aylıkları ile tahakkuk ettirilecek emekli ikramiyesi tutarı (+6400) ek gösterge rakamı esas alınarak hesaplanacaktır.

İlgilinin emekli aylıkları, 7417 sayılı Kanunun ek gösterge değişikliklerine ilişkin hükümlerinin yürürlüğe gireceği 15.01.2023 tarihinde Profesör unvanı için belirlenen (+7000) ek gösterge rakamı esas alınarak (Kıdemli Abay rütbesi için (+6400) ek gösterge rakamı belirlendiğinden) hesaplanacak ve ilgiliye 01.02.2023 tarihinden itibaren söz konusu ek gösterge rakamı üzerinden ödenecek tam aylıklarının yanı sıra 15.01.2023-31.01.2023 dönemi için ayrıca emekli aylığı farkı tahakkuk ettirilecektir.

Ancak ilgiliye, ek gösterge değişikliğine bağlı olarak emekli ikramiyesi farkı ödenmeyecektir.

3.7. Kariyer Müfettişlik, Kontrolörlük, Denetmenlik veya Uzmanlık Unvanlarına Mesleğe Giriş veya Yeterlilik Sınavı Olmaksızın Atananlar Hakkında Uygulanacak Ek Gösterge Rakamları

Bilindiği üzere, 657 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin "I- Genel İdare Hizmetleri Sınıfı" bölümünün (g) ve (h) bentlerinde, kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatında bulunan kariyer müfettişlik, kontrolörlük, denetmenlik veya uzmanlık unvanlarının ek gösterge rakamları ile bu ek gösterge rakamlarına hak kazanmak için söz konusu unvanlara atanmak dışında ilgililerin sahip olmaları gereken diğer koşullar belirlenmiştir.

Buna göre;

- (g) bendi ile bu bentte sayılan unvanlara, en az üç yıl süreli yükseköğrenim veren fakülte ve yüksekokulları bitirerek mesleğe özel yarışma sınavı ile giren ve belirli süreli meslek içi eğitimden sonra özel bir yeterlik sınavı sonunda (veya yüksek öğrenimli olup, özel kanunların öngördüğü şartları taşıyanlardan en az sekiz yıl mesleki görev yaptıktan sonra yine bu kanunların öngördüğü usule göre seçilerek) atananların,

- (h) bendi ile de en az üç yıl süreli yükseköğrenim veren fakülte ve yüksekokulları bitirerek mesleğe özel yarışma sınavı ile giren ve belirli süreli meslek içi eğitimden sonra özel bir yeterlik sınavı sonunda atanan Gelir Uzmanları, İl İstihdam Uzmanları, Mali Hizmetler Uzmanları, Vergi İstihbarat Uzmanları, İçişleri Bakanlığı Planlama Uzmanları İl Göç Uzmanları ile en az üç yıl süreli yüksek öğretim veren fakülte veya yüksekokulu bitirerek yapılacak sınav sonucunda denetmen yardımcısı veya uzman yardımcısı kadrolarına atanmış ve en az üç yıl bu kadrolarda çalıştıktan sonra bu süredeki çalışmaları olumlu bulunmak kaydıyla Ürün Denetmenleri, Gümrük ve Ticaret Denetmenleri, Sosyal Güvenlik Denetmenleri ve Defterdarlık Uzmanları kadrolarına atanmış olanların,

söz konusu bentlerde, buldukları derecelere göre belirlenmiş ek gösterge rakamlarından yararlandırılacakları hüküm altına alınmıştır.

Diğer taraftan, 12.06.2019 tarihli ve 30799 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 30.05.2019 tarihli ve 7176 sayılı Kanunun geçici 1 inci maddesi;

"Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığı kadrolarında bulunan ve sınav tarihi itibarıyla en az üç yıl görev yapan, uyarma ve kınama hariç son üç yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan, Defterdarlık Uzmanı ve Gelir Uzmanı olabilmek için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden; usul ve esasları Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından belirlenerek kadrolarında buldukları Kurum tarafından bu maddenin yayımı tarihinden itibaren, beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanlar, kurumlarında Defterdarlık Uzmanı ve Gelir Uzmanı kadrolarına atanırlar." hükmünü amirdir.

Bu hüküm ile, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığı kadrolarında



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



bulunanlardan, yapılacak sınav tarihi itibarıyla en az üç yıl görev görev yapan ve Defterdarlık Uzmanı ve Gelir Uzmanı olabilmek için yaş ve öğrenim alanı şartları hariç mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelden, maddenin yürürlük tarihi olan 12.06.2019 tarihinden itibaren beş yıl içinde iki defa yapılacak sınavda başarılı olanların Defterdarlık Uzmanı ve Gelir Uzmanı kadrolarına atanabileceği düzenlenmiştir.

Öte yandan, 7417 sayılı Kanunun 15.01.2023 tarihinde yürürlüğe girecek 5 nci maddesi ile 657 sayılı Kanuna geçici 47 nci madde olarak;

"Bu Kanuna ekli (I) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin "I- Genel İdare Hizmetleri Sınıfı" bölümünün (g) ve (h) bentlerinde sayılan unvanlı kadrolara bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce ilgili mevzuat hükümleri uyarınca atanmış olanlar ile 30/5/2019 tarihli ve 7176 sayılı Kanunun geçici 1 inci maddesi uyarınca ataması yapılacak olanlardan en az üç yıl süreli yükseköğretim veren fakülte ve yüksekokulları bitirmiş olanlar hakkında, anılan bentlerde yer alan diğer şartlar aranmaksızın söz konusu bentlerde öngörülen ek göstergeler uygulanır.

Anılan (g) ve (h) bentlerinde sayılan kadro unvanlarında bulunmuş olanlardan emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı bağlananlar ile bunların dul ve yetimleri hakkında da bu madde hükmü uygulanır.

Bu madde uyarınca geçmişe dönük herhangi bir ödeme yapılmaz." hükmü eklenmiştir.

Buna göre, 657 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin "I-Genel İdare Hizmetleri Sınıfı" bölümünün (g) ve (h) bentlerinde sayılan unvanlı kadrolara, ilgili mevzuat hükümleri uyarınca 15.01.2023 tarihinden önce atanmış olanlar ile 7176 sayılı Kanunun geçici 1 inci maddesi kapsamında bu tarihten sonra ataması yapılacak olanlardan en az üç yıl süreli yükseköğretim veren fakülte ve yüksekokulları bitirmiş olanlar, (g) ve (h) bentlerinde yer alan diğer şartlar aranmaksızın, 15.01.2023 tarihinden itibaren söz konusu bentlerde buldukları derecelere göre belirlenen ek gösterge rakamlarından yararlandırılacaktır.

En az üç yıl süreli yükseköğretim veren fakülte ve yüksekokulları bitirmiş ancak, mesleğe yardımcılıktan girme, yardımcılıkta belirli bir süre bulunma veya yeterlilik sınavında başarılı olma gibi diğer şartları karşılamaksızın anılan (g) ve (h) bentlerinde sayılan unvanlı kadrolarda bulunmuş olup, maddenin yürürlüğe gireceği 15.01.2023 tarihi itibarıyla emekli, malullük veya vazife malullüğü alanlar ile bunlardan dolayı dul ve yetim aylığı alanlar da 15.01.2023 tarihinden itibaren söz konusu unvanlarda buldukları derecelerine ait ek gösterge rakamlarından yararlandırılacaklardır.

İki yıllık yüksek okul ve altı öğrenim mezunları ise 657 sayılı Kanunun geçici 47 nci maddesi hükmünden yararlandırılmayacaktır.

Bu şekilde, ek gösterge rakamları 15.01.2023 tarihinden itibaren yeniden belirlenenlere bu tarihten önceki döneme ilişkin olarak herhangi bir ödeme yapılmayacaktır.

3.8. İller Bankası Anonim Şirketinin Kaldırılan Daire Başkanlığı Kadrosunda Bulunanların Ek Gösterge Rakamları

Bilindiği üzere, 08.02.2011 tarihli ve 27840 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 26.01.2011 tarihli ve 6107 sayılı İller Bankası Anonim Şirketi Hakkında Kanunun geçici 4 üncü maddesinin sekizinci fıkrası;

"(8) 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinin uygulamasında, Bankada bu Kanunla kaldırılan daire başkanlığı kadrosuna asaleten atanmak suretiyle görev yapmakta olanlar için (3.600) ek gösterge rakamı esas alınır." hükmünü amir bulunmaktadır.

Diğer taraftan, 7417 sayılı Kanunun 15.01.2023 tarihinde yürürlüğe girecek 20 nci maddesi ile 6107 sayılı kanunun geçici 4 üncü maddesinin sekizinci fıkrasında yer alan (3.600) ek gösterge rakamı



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



(4.200) şeklinde değiştirmiştir.

Buna göre, İller Bankası Anonim Őirketinde 6107 sayılı Kanun ile kaldırılan Daire Başkanlığı kadrosunda görev yapmış olanlardan halen çalışmakta olanlar ile söz konusu unvan esas alınarak aylık alanlar, Genelgenin "2.Ek Gösterge Değişiklikleri", "3.Tazminat Aylığı Ek Gösterge Grupları ve Yansıtma Oranları" ve "6.Ek Gösterge Değişikliği Nedeniyle Emekli İkramesi Fark demeleri" başlıklı bölümlerinde açıklanan genel esaslara göre, 15.01.2023 tarihinden itibaren (+4200) ek gösterge rakamından yararlandırılacaktır.

4. EK GÖSTERGE DEğİŞİKLİğİ NEDENİYLE EMEKLİ İKRAMESİ FARK ÖDEMELERİ

Bilindiği üzere, 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi hükmü gereği haklarında 5434 sayılı Kanun hükümlerinin uygulanmasına devam edilen sigortalıların emekli ikramiyesi hükümleri 5434 sayılı Kanunun 89 uncu maddesinde düzenlenmekte iken, ilk defa 2008 yılı Ekim ayı başından sonra 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında çalışmaya başlayanların emekli ikramiyesi hükümleri ise 5434 sayılı Kanunun ek 82 nci maddesinde düzenlenmektedir.

Bu kapsamda, 5434 sayılı Kanunun 89 uncu maddesinin altıncı fıkrası ile ek 82 nci maddesinin ikinci fıkrası hükümleri gereği, kanunlarla belirlenen bekleme süreleri sonunda kadrosuzluk veya yaş haddi sebebiyle emekliye sevk edilmiş olanlara, vazife malullüğü hükümlerine göre vazife malullüğü aylığı bağlanmış olanlara veya ölüm sebebiyle haklarında emeklilik işlemi uygulananlara, aylığa veya toptan ödemeye hak kazandıkları tarihi takip eden;

- Üç ay içinde, üç ay içerisinde değişiklik olmaması halinde takip eden altı ay içinde, emekli ikramiyesinin hesabında esas alınan katsayılar da meydana gelecek artış nedeniyle,

- ilk mali yılın birinci ayında katsayılar dışındaki diğer unsurlarda artış meydana gelmesi halinde, bu tarihte yürürlükte olan katsayılar uygulanmak suretiyle,

emekli ikramiyesi farkı ayrı ayrı ödenmektedir.

Söz konusu emekli ikramiyesi farklarının hesaplanması ve ödenmesi işlemlerinde aylığa veya toptan ödemeye hak kazanılan tarih olarak, aylık bağlama işlemine bağlı yapılacak ödemelerde aylık başlangıç tarihi, toptan ödemeye bağlı yapılacak ödemelerde ise görevden ayrılış veya ölüm tarihini takip eden aybaşı esas alınacaktır.

Buna göre, 7417 sayılı Kanun ile yapılan ve 15.01.2023 tarihinde yürürlüğe girecek ek gösterge ve tazminat aylığı değişiklikleri nedeniyle emekli ikramiyesi fark tahakkuku hakkında aylık başlangıç tarihi veyahut görevden ayrılma veya ölüm tarihini takip eden aybaşı tarihi 01.01.2022(dahil) - 31.12.2022(dahil) tarihleri arasında olanlar yararlanacaktır.

Aylığa veya toptan ödemeye hak kazandıkları tarihi takip eden ilk mali yılın birinci ayı 2024 yılının Ocak ayı olduğundan, aylık başlangıç tarihi veyahut görevden ayrılma veya ölüm tarihini takip eden aybaşı tarihi 01.01.2023 ve sonrası olanlara ek gösterge artışından kaynaklı olarak emekli ikramiyesi farkı ödenmeyecektir.

4.1. Aylık Başlangıç Tarihi 01.01.2022(Dahil) - 30.06.2022(Dahil) Tarihleri Arasında Olanlar

Aylık başlangıç tarihi veyahut görevden ayrılma veya ölüm tarihini takip eden aybaşı tarihi, 01.01.2022(dahil) - 30.06.2022(dahil) tarihleri arasında olacak şekilde kadrosuzluk, yaş haddi, vazife malullüğü veya ölüm nedeniyle kendilerine veya hak sahiplerine aylık bağlanması veya toptan ödeme yapılması sebebiyle 01.07.2022 tarihinde yürürlüğe giren katsayılar esas alınarak emekli ikramiyesi farkı tahakkuk ettirilenlere, yalnızca 15.01.2023 tarihinde yürürlüğe girecek ek gösterge artışı ve ek gösterge artışına bağlı olarak eğer grup değişikliği olmuş ise tazminat aylığı artışı kapsamında, bir diğer ifade ile yalnızca ek gösterge ve tazminat aylığı unsurları nedeniyle emekli ikramiyesi farkı tahakkuk ettirilecektir.



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



Örnek 22: Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasında Şube Müdürü unvanında 1 inci derecenin 4 üncü kademesinde ve 5434 sayılı Kanun kapsamında 34 yıl hizmeti bulunmakta iken 16.12.2021 tarihinde yaş haddinden emekliye sevk edilen bir sigortalıya 01.01.2022 tarihinden geçerli olmak üzere (+2200) ek gösterge rakamı esas alınarak emekli aylığı bağlanmış ve (34) tam hizmet yılına karşılık aşağıda hesaplama yöntemi gösterilen emekli ikramiyesi tutarı tahakkuk ettirilmiştir.

01.01.2022 Tarihi İtibariyle Tahakkuk Ettirilen Emekli İkramiyesi Tutarı

Taban Aylık	1000 x 3,68518	3.685,18TL
Kıdem Aylığı	25 x 20 x 0,235445	117,72TL
Gösterge Aylığı	1500 x 0,235445	353,17TL
Ek Gösterge Aylığı	2200 x 0,235445	517,98TL
Tazminat Aylığı	9500 x 0,235445 x %85	1.901,22TL
Aylık Bağlanmasına Esas Tutar		6.575,27TL
Emekli İkramiyesi Tutarı	6.575,27TL x 34	223.559,18TL

İlgiliye, 01.07.2022 tarihinde yürürlüğe giren katsayı artışları nedeniyle aşağıda hesaplama yöntemi gösterilen emekli ikramiyesi farkı tahakkuk ettirilmiştir.

01.07.2022 Tarihli Katsayı Artışı Nedeniyle Tahakkuk Ettirilen İkramiye Fark Tutarı

Taban Aylık	1000 x 5,221532	5.221,53TL
Kıdem Aylığı	25 x 20 x 0,333603	166,80TL
Gösterge Aylığı	1500 x 0,333603	500,40TL
Ek Gösterge Aylığı	2200 x 0,333603	733,93TL
Tazminat Aylığı	9500 x 0,333603 x %85	2.693,84TL
Aylık Bağlanmasına Esas Tutar		9.316,50TL
Emekli İkramiyesi Tutarı	9.316,50TL x 34	316.761,00TL
EMEKLİ İKRAMİYESİ FARKI	(316.761,00TL) - (223.559,18TL)	93.201,82TL

İlgiliye 15.01.2023 tarihi itibariyle ek gösterge rakamının (+2200)'den (+3600)'e, tazminat yansıtma oranının ise %85'ten %145'e yükselmesi nedeniyle yalnızca bu iki unsurdan kaynaklanan artış nedeniyle, bir diğer ifadeyle (+1400) ek gösterge farkından ve %60 tazminat yansıtma oranı farkından 15.01.2023 tarihinde yürürlükte bulunan katsayılar esas alınarak emekli ikramiyesi farkı tahakkuk ettirilecektir.

15.01.2023 Tarihinde Ek Gösterge ve Tazminat Aylığı Yansıtma Oranı Artışı Nedeniyle Tahakkuk Ettirilecek İkramiye Fark Tutarı

Ek Gösterge Aylığı	1400 x Katsayı	(A)
Tazminat Aylığı	9500 x Katsayı x %60	(B)
Toplam Tutar		(A) + (B)
EMEKLİ İKRAMİYESİ FARKI	[(A) + (B)] x 34	(C)

Örnek 23: Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında Şef unvanında 1 inci derecenin 4 üncü kademesinde ve 5434 sayılı Kanun kapsamında 26 yıl hizmeti bulunmakta iken 30.12.2021 tarihinde vefat eden bir sigortalının dul eşine 15.01.2022 tarihinden geçerli olmak üzere (+2200) ek gösterge rakamı esas alınarak dul ve yetim aylığı bağlanmış ve (26) tam hizmet yılına karşılık aşağıda hesaplama yöntemi gösterilen emekli ikramiyesi tutarı tahakkuk ettirilmiştir.

15.01.2022 Tarihi İtibariyle Tahakkuk Ettirilen Emekli İkramiyesi Tutarı

Taban Aylık	1000 x 3,68518	3.685,18TL
-------------	----------------	------------



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



Kıdem Aylığı	25 x 20 x 0,235445	117,72TL
Gösterge Aylığı	1500 x 0,235445	353,17TL
Ek Gösterge Aylığı	2200 x 0,235445	517,98TL
Tazminat Aylığı	9500 x 0,235445 x %85	1.901,22TL
Aylık Bağlanmasına Esas Tutar		6.575,27TL
Emekli İkramesi Tutarı	6.575,27TL x 26	170.957,02TL

İlgiliye, 01.07.2022 tarihinde yürürlüğe giren katsayı artışları nedeniyle aşağıda hesaplama yöntemi gösterilen emekli ikramiyesi farkı tahakkuk ettirilmiştir.

01.07.2022 Tarihli Katsayı Artışı Nedeniyle Tahakkuk Ettirilen İkramesi Fark Tutarı

Taban Aylık	1000 x 5,221532	5.221,53TL
Kıdem Aylığı	25 x 20 x 0,333603	166,80TL
Gösterge Aylığı	1500 x 0,333603	500,40TL
Ek Gösterge Aylığı	2200 x 0,333603	733,93TL
Tazminat Aylığı	9500 x 0,333603 x %85	2.693,84TL
Aylık Bağlanmasına Esas Tutar		9.316,50TL
Emekli İkramesi Tutarı	9.316,50TL x 26	242.229,00TL
EMEKLİ İKRAMİYESİ FARKI	(242.229,00TL) - (170.957,02TL)	71.271,98TL

İlgilinin 15.01.2023 tarihi itibarıyla ek gösterge rakamı (+2200)'den (+2800)'e yükselmesine rağmen %85 olan tazminat yansıtma oranı değişmediğinden yalnızca ek gösterge artışı nedeniyle, bir diğer ifadeyle (+600) ek gösterge farkından 15.01.2023 tarihinde yürürlükte bulunan katsayılar esas alınarak emekli ikramiyesi farkı tahakkuk ettirilecektir.

15.01.2023 Tarihinde Ek Gösterge Artışı Nedeniyle Tahakkuk Ettirilecek İkramesi Fark Tutarı

Ek Gösterge Aylığı	600 x Katsayı	(A)
EMEKLİ İKRAMİYESİ FARKI	(A) x 26	(B)

4.2. Aylık Başlangıç Tarihi 01.07.2022(Dahil) - 31.12.2022(Dahil) Tarihleri Arasında Olanlar

Aylık başlangıç tarihi veyahut görevden ayrılma veya ölüm tarihini takip eden aybaşı tarihi, 01.07.2022(dahil) - 31.12.2022(dahil) tarihleri arasında olacak şekilde kadrosuzluk, yaş haddi, vazife malullüğü veya ölüm nedeniyle kendilerine veya hak sahiplerine aylık bağlanan veya toptan ödeme yapılanlara, 01.01.2023 tarihinde yürürlüğe girecek katsayılar esas alınarak katsayı artışı nedeniyle emekli ikramiyesi farkı ve 15.01.2023 tarihi itibarıyla de bu tarihte yürürlüğe girecek ek gösterge artışı ve ek gösterge artışına bağlı olarak eğer grup değişikliği olmuş ise tazminat aylığı artışı kapsamında, bir diğer ifade ile yalnızca ek gösterge ve tazminat aylığı unsurları nedeniyle emekli ikramiyesi farkı tahakkuk ettirilecektir.

Örnek 24: 2003-2008 yılları arasında özel sektörde 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) bendi kapsamında 5 yıl (1800 gün) çalıştıktan sonra 4 yıllık yükseköğretim mezunu olarak 05.01.2009 tarihinde anılan Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında çalışmaya başlayan, 4/1-(c) bendi kapsamında 13 yıl 5 ay 17 gün hizmeti, emekli keseneğine esas aylık derecesi 2 nci derecenin 1 inci kademesinde bulunmakta iken ve Genel Müdür Yardımcısı kadrosunda görev yapmakta iken 22.06.2022 tarihinde vefat eden bir sigortalının dul eşine 15.07.2022 tarihinden itibaren 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre ölüm aylığı bağlanmış ve (+3600) ek gösterge rakamı esas alınarak (13) tam hizmet yılına karşılık aşağıda hesaplama yöntemi gösterilen emekli ikramiyesi tutarı tahakkuk ettirilmiştir.

15.07.2022 Tarihli Katsayı Artışı Nedeniyle Tahakkuk Ettirilen İkramesi Tutarı

Taban Aylık	1000 x 5,221532	5.221,53TL
-------------	-----------------	------------



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



Kıdem Aylığı	13 x 20 x 0,333603	86,74TL
Gösterge Aylığı	1155 x 0,333603	385,31TL
Ek Gösterge Aylığı	3600 x 0,333603	1.200,97TL
Tazminat Aylığı	9500 x 0,333603 x %145	4.595,38TL
Aylık Bağlanmasına Esas Tutar		11.489,93TL
Emekli İkramesi Tutarı	11.489,93TL x 13	149.369,09TL

İlgiliye, 01.01.2023 tarihinde yürürlüğe girecek katsayılar kapsamında katsayı artışı nedeniyle ve 15.01.2023 tarihinde ek gösterge rakamının (+3600)'den (+4400)'e yükselmesi kapsamında (ek gösterge artışına rağmen tazminat aylığı yansıtma oranı değişmemiştir.) ek gösterge artışı nedeniyle aşağıda hesaplama yöntemi gösterilen emekli ikramiyesi farkı ödenecektir.

15.01.2023 Tarihli Katsayı ile Ek Gösterge ve Tazminat Aylığı Yansıtma Oranı Artışı Nedeniyle Tahakkuk Ettirilen İkramesi Fark Tutarı

Taban Aylık	1000 x Katsayı	(A)
Kıdem Aylığı	13 x 20 x Katsayı	(B)
Gösterge Aylığı	1155 x Katsayı	(C)
Ek Gösterge Aylığı	4400 x Katsayı	(D)
Tazminat Aylığı	9500 x Katsayı x %145	(E)
Aylık Bağlanmasına Esas Tutar		(A)+(B)+(C)+(D)+(E)
Emekli İkramesi Tutarı	[(A)+(B)+(C)+(D)+(E)] x 13	(F)
EMEKLİ İKRAMESİ FARKI	(F) - 149.369,09TL	(G)

4.3. Aylık Başlangıç Tarihi 01.01.2023 Tarihi ve Sonrası Olanlar

Aylık başlangıç tarihi veyahut görevden ayrılma veya ölüm tarihini takip eden aybaşı tarihi, 01.01.2023(dahil) ve sonrasında olacak şekilde kadrosuzluk, yaş haddi, vazife malullüğü veya ölüm nedeniyle kendilerine veya hak sahiplerine aylık bağlanan veya toptan ödeme yapılanların aylığa veya toptan ödemeye hak kazandıkları tarihi takip eden ilk mali yılın birinci ayı 2024 yılının Ocak ayı olduğundan, bunlara ek gösterge artışından ve ek gösterge artışına bağlı olarak tazminat aylığı artışından kaynaklı olarak emekli ikramiyesi farkı ödenmeyecektir.

Örnek 25: Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasında 1 inci dereceli Şube Müdürü unvanında, 1 inci derecenin 4 üncü kademesinde ve 5434 sayılı Kanun kapsamında 30 yıl hizmeti bulunmakta iken 30.12.2022 tarihinde yaş haddinden emekliye sevk edilen bir sigortalıya 01.01.2023 tarihinden geçerli olmak üzere (+2200) ek gösterge rakamı esas alınarak emekli aylığı bağlanacak ve bu ek gösterge rakamı üzerinden (30) tam hizmet yılına karşılık emekli ikramiyesi tahakkuk ettirilecektir.

İlgilinin emekli aylığı 15.01.2023 tarihinden itibaren (+3600) ek gösterge rakamı ve %145 yansıtma oranı esas alınarak hesaplanacak ve 15.01.2023-31.01.2023 dönemi için kıst aylık farkı tahakkuk ettirilecektir.

İlgiliye 01.07.2023 tarihinde yürürlüğe girecek katsayı artışları nedeniyle emekli ikramiyesi farkı tahakkuk ettirilecek olmakla birlikte, 15.01.2023 tarihinde yürürlüğe girecek ek gösterge artışı ve yansıtma oranı artışı nedeniyle emekli ikramiyesi farkı tahakkuk ettirilmeyecektir.

5. BELEDİYE BAŞKANLIĞI GÖREVİNDE BULUNANLARIN AYLIKLARINA MAKAM VE TEMSİL VEYA GÖREV TAZMİNATI TUTARLARININ İLAVE EDİLMESİ



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



7417 sayılı Kanununun 17 nci maddesi ile 5510 sayılı Kanuna eklenen ek 21 inci madde;

"Seçimler neticesinde Belediye Başkanı görevinde bulunanlardan 5434 sayılı Kanunun bu Kanunla yürürlükten kaldırılan ek 68 inci maddesinde belirtilen şartları haiz olanların bu Kanununun 27, 29, 47 ve geçici 2 nci maddelerine göre aylık başlangıç tarihi itibariyle hesaplanan aylık tutarlarına, emsali belediye başkanının almakta olduğu makam tazminatı ve buna bağlı olarak temsil veya görev tazminatı tutarı ayrıca ilave edilir. Bu fıkra kapsamında hesaplanan tutar, hak sahiplerinin aylıklarına 34 üncü maddede belirlenen oranlara göre ilave edilir.

Birinci fıkra kapsamında aylıklarına makam, temsil veya görev tazminatı eklenenler hakkında Kanununun geçici 4 üncü maddesinin onbirinci fıkrası hükümleri uygulanmaz.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce bu Kanun ile bu Kanun öncesinde yürürlükte bulunan kanunların mülga hükümlerine göre aylık bağlananlardan, Kanunun geçici 4 üncü maddesinin onbirinci fıkrası kapsamında olmayanlardan bu madde kapsamına girenler de, maddenin yürürlük tarihini takip eden aybaşından itibaren bu hükümlerden yararlandırılır ve bunlara geçmişe yönelik herhangi ödeme yapılmaz.

Bu madde kapsamında ödenen tazminatlar ödendikçe iki ay içinde faturası karşılığında Hazineден tahsil edilir." hükmünü amir olup, söz konusu madde hükmü 2023 yılı Ocak ayı ödeme döneminde yürürlüğe girecektir.

Bilindiği üzere, 5434 sayılı Kanunun mülga ek 68 inci maddesi hükmü ile;

- Makam veya yüksek hakimlik tazminatı ödenmesini gerektiren görevlerde toplam iki yıl bulunduktan sonra emekliye ayrılanlara, makam veya yüksek hakimlik tazminatları ve buna bağlı olarak ödenen temsil veya görev tazminatları, buldukları en üst görevleri esas alınarak ödeneceği,

- Büyükşehir belediye başkanlarına (7000), il belediye başkanlarına (6000), ilçe ve ilk kademe belediye başkanlarına (3000) ve diğer belediye başkanlarına (1500) gösterge rakamı üzerinden makam tazminatı ve buna bağlı olarak temsil veya görev tazminatı ödeneceği,

- Belediye başkanları için iki yıllık sürenin hesaplanmasında iştirakçi olup olmadıklarına bakılmaksızın belediye başkanı olarak geçen sürelerin tamamının dikkate alınacağı,

- Ödenen temsil ve görev tazminatlarının, maddede belirtilen istisna durumlar hariç olmak üzere yönetim ve denetim kurulu üyelikleri dahil olmak üzere kamu kesiminde her ne suretle olursa olsun aylık veya ücret alıp almadıklarına bakılmaksızın görev alanlara bu durumları devam ettiği sürece ödenmeyeceği,

düzenlenmiştir.

Diğer taraftan 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinin onbirinci fıkrasında, Kanunun yürürlük tarihinden önce, seçimler neticesinde belediye başkanı olarak görev yapmış olup, sosyal güvenlik kanunlarına göre emeklilik veya yaşlılık aylığı almakta olanlar ile daha sonra emekli olacaklardan 5434 sayılı Kanunun mülga 39 uncu maddesindeki şartları yerine getirenlere, yine 5434 sayılı Kanunun mülga ek 68 inci maddesinde belirtilen şartlar da dikkate alınarak, emsali belediye başkanının almakta olduğu makam tazminatı ve buna bağlı olarak temsil veya görev tazminatı tutarının almakta oldukları emeklilik veya yaşlılık aylıklarına ilave edilmek suretiyle ödeneceği hükme bağlanmıştır.

Buna göre, 5510 sayılı Kanunun ek 21 inci maddesi ile yapılan düzenleme kapsamında;

5.1. 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce veya sonra, seçimler neticesinde belediye başkanı görevinde bulunan ve 5434 sayılı Kanunun mülga ek 68 inci maddesinde belirtilen şartları sağlayanlardan, 2023 yılı Ocak ödeme dönemi ve sonrasında 5510 sayılı Kanununun 27, 29, 47 ve geçici 2 nci maddelerine göre kendilerine veya bunlardan vefat etmeleri nedeniyle hak sahiplerine aylık



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



bağlananların, aylık başlangıç tarihi itibarıyla hesaplanan aylık tutarlarına, emsali belediye başkanının almakta olduğu makam tazminatı ve buna bağlı olarak temsil veya görev tazminatı tutarı ayrıca ilave edilecek olup, hak sahiplerinin aylıklarına eklenecek tutar, 5510 sayılı Kanununun 34 üncü maddesinde belirlenen oranlara göre hesaplanacaktır.

Bu şekilde aylıklarına makam, temsil veya görev tazminatı tutarı ilave edilenler hakkında 5510 sayılı Kanununun geçici 4 üncü maddesinin onbirinci fıkrası hükümleri ayrıca uygulanmayacaktır.

5.2. Maddenin yürürlük tarihi olan 2023 yılı Ocak ayı ödeme döneminden önce gerek sigortalı gerekse hak sahibi sıfatıyla, 5510 sayılı Kanun veya 5510 sayılı Kanun öncesinde yürürlükte bulunan kanunların mülga hükümlerine göre aylık bağlananlardan, 5510 sayılı Kanununun geçici 4 üncü maddesinin onbirinci fıkrası kapsamında makam, temsil veya görev tazminatı ödenmeyenlerden, 5434 sayılı Kanununun mülga ek 68 inci maddesinde belirtilen şartları haiz olanların almakta oldukları aylıklarına da, emsali belediye başkanının almakta olduğu makam tazminatı ve buna bağlı olarak temsil veya görev tazminatı tutarı, 2023 yılı Ocak ayı ödeme dönemini takip eden aybaşından itibaren ilave edilecek ve bunlara geçmişe yönelik herhangi bir ödeme yapılmayacaktır. Hak sahiplerinin aylıklarına ilave edilecek tutar, ilgililerin almakta oldukları aylıklarına esas kanunlarda belirlenen oranlara göre hesaplanacaktır.

5.3. Söz konusu tazminat tutarlarının almakta oldukları aylıklara ilave edilebilmesi için ilgililerin belediye başkanlığı görevine seçimle gelmiş olmaları gerekmekte olup, belediye başkanlığı görevine atama yoluyla gelenlerin madde hükümlerinden yararlandırılmalarına imkan bulunmamaktadır.

Ülkemizde belediye başkanları, seçilmiş belediye meclis üyeleri tarafından, kendi üyeleri arasından seçilmekte iken, 17.11.1963 tarihinde yapılan genel mahalli idareler seçimleriyle birlikte ilk defa doğrudan halk tarafından seçilmeye başlanmıştır. Dolayısıyla, söz konusu tarihten önce belediye başkanlığı yapmış olanlardan belediye meclis üyeleri tarafından seçilmeyenlerin atanmış olarak kabul edilmesi gerekmektedir.

Diğer taraftan, 5393 sayılı Belediye Kanunu gereğince, belediye başkanlarının ölüm, hastalık, istifa ve benzeri sebeplerle görevden ayrılmaları halinde, yerine seçilecek belediye başkanının belediye meclisi üyeleri arasından ve gizli oyla seçileceği ve görev süresinin yerine seçildiği belediye başkanının görev süresi ile sınırlı olduğu yönündeki düzenleme dikkate alındığında, bu usulle seçilen belediye başkanları da seçimle göreve gelmiş belediye başkanı olarak değerlendirilecektir.

5.4. Makam tazminatına hak kazanılması için 5434 sayılı Kanununun mülga ek 68 inci maddesinde öngörülen iki yıllık sürenin hesaplanmasında, makam tazminatına tabi diğer görevlerde geçirilen sürenin yanı sıra görevleri sırasında sigortalı olup olmadıklarına bakılmaksızın belediye başkanlığı görevinde geçen süreler birlikte dikkate alınacaktır.

5.5. Madde kapsamında hesaplanan makam ve temsil veya görev tazminatı tutarları, hak sahiplerinin aylıklarına ilgisine göre 5434 sayılı Kanununun mülga 68 inci maddesinde veya 5510 sayılı Kanununun 34 üncü maddesinde belirlenen oranlara göre ilave edilecektir.

5.6. Söz konusu tazminat tutarlarından yararlanmak isteyen emekli ve hak sahiplerinden 5510 sayılı Kanununun 4/1-(a) veya 4/1(b) bendi kapsamında aylık alanların dosyalarının bulunduğu sosyal güvenlik il müdürlüklerine veya sosyal güvenlik merkezlerine; 4/1-(c) bendi kapsamında aylık alanların ise Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü Kamu Görevlileri Emeklilik Daire Başkanlığına başvuruda bulunmaları gerekmekte olup, talep dilekçelerinin ekinde;

- Belediye başkanlığı yaptıkları süreler,
- Belediye başkanlığına seçimle geldikleri,
- Belediye başkanlığı türü (büyükşehir, il, ilçe, belde vb.)

hususlarını içeren ve kaymakamlık veya valilikler tarafından onaylı belediye başkanlığı



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



yaptıklarını gösterir belgeyi, ayrıca belediye başkanlığı görevinde geçen süresi iki yılın altında olan ve bu süreyi makam tazminatına tabi diğer görevlerde geçirilen süreler ile tamamlayanların söz konusu süreleri gösteren ilgili birimlerden alacakları onaylı belgeyi de ibraz etmeleri gerekmektedir.

5.7. Yönetim ve denetim kurulu üyelikleri dahil olmak üzere kamu kesiminde her ne suretle olursa olsun aylık veya ücret alıp almadıklarına bakılmaksızın görev alanlara, bu görevleri devam ettiği sürece temsil veya görev tazminatları ödenmeyecektir.

Ancak, eğitim veya bilimsel araştırma kurum ve birimlerinde emekli aylıkları kesilmeksizin çalıştırılanlar, her derece ve türdeki eğitim kurumları veya eğitim birimlerinde ders ücreti karşılığında ders görevi verilenler ile profesör unvanına sahip olanlardan 2992 sayılı Kanunun 34 üncü maddesine göre görevlendirilenler ile Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkan ve Üyeliklerine atanarlara, temsil veya görev tazminatları ödenecektir.

Sigortalı veya hak sahiplerinin temsil veya görev tazminatı ödemesi yapılmadan önce yukarıda belirtilen yerlerde görev yapıp yapmadıklarına dair Genelgeye ekli taahhütnameyi (EK-1) doldurarak Kurumumuza beyanda bulunmaları gerekmektedir. En geç bir ay içerisinde beyanda bulunulmadığı takdirde tazminat ödemeleri kesilecektir. Daha sonraki bir tarihte kamu kesiminde görev alınması halinde, bu durum da bir aylık süre içerisinde söz konusu taahhütname ile Kurumumuza bildirilecektir.

5.8. Yukarıdaki hükümlere göre ödenen makam, temsil ve görev tazminatı tutarları, ödendikçe iki ay içinde faturası karşılığında Hazine'den tahsil edilecektir.

Örnek 26: 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) ve 4/1-(b) bentleri kapsamındaki hizmetleri esas alınarak 01.05.2005 tarihinden itibaren tarafına 4/1-(b) bendi kapsamında yaşlılık aylığı bağlanan bir sigortalı, 31.03.2019 tarihinde yapılan mahalli idareler seçiminde Büyükşehir Belediye Başkanı seçilmiştir. 5434 sayılı Kanunun mülga 12 nci maddesi kapsamında 5434 sayılı Kanun ile ilgilendirilme talebinde bulunmayan sigortalı, 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının (d) bendi uyarınca emekli aylığı kesilmeksizin belediye başkanlığı görevini yürütmektedir.

Buna göre, 5434 sayılı Kanunun mülga ek 68 inci maddesinde, sigortalı olup olmadıklarına bakılmaksızın belediye başkanlığında geçen sürelerin iki yıllık sürenin hesaplanmasında dikkate alınacağı belirtildiğinden, maddenin yürürlüğe girdiği tarihte belediye başkanlığı görevinde iki yılını tamamlamış olan ilgilinin yaşlılık aylığına, belediye başkanlığı görevinden ayrılması beklenmeksizin, 2023/Ocak ödeme dönemini takip eden aybaşından itibaren (7000) gösterge rakamı esas alınarak hesaplanan makam tazminatı tutarı ilave edilecektir.

Söz konusu belediye başkanı, görevinin devam ediyor olması nedeniyle temsil tazminatından yararlandırılmayacak, ancak görev süresinin sona ermesi ve kamu kesiminde görev yapmaması halinde (17000) gösterge rakamı esas alınarak hesaplanan temsil tazminatı tutarından yararlandırılacaktır.

Örnek 27: Engelliliği nedeniyle vergi indiriminden yararlanarak tarafına 4/1-(a) kapsamında yaşlılık aylığı bağlanan sigortalı, 2008 yılı Ekim ayı öncesinde beş yıl ilçe belediye başkanlığı yaptığı gerekçesiyle 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinin on birinci fıkrası kapsamında makam tazminatı ödenmesi için talepte bulunmuş ancak, 5434 sayılı Kanunun mülga 39 uncu maddesindeki şartları yerine getirmediğinden talebi reddedilmiştir.

Kanunun geçici 4 üncü maddesinin on birinci fıkrası kapsamında makam tazminatı ödenmeyen sigortalının aylığına, 5510 sayılı kanunun ek 21 inci maddesi uyarınca, maddenin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden aybaşından (01/02/2023) itibaren (3000) makam ve (9000) görev tazminatı gösterge rakamları esas alınarak hesaplanan tazminat tutarları ilave edilecektir.

6. BAKAN YARDIMCILIĞI GÖREVİNDE BULUNANLARIN AYLIKLARINA MAKAM VE TEMSİL TAZMİNATI TUTARLARININ İLAVE EDİLMESİ



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



7417 sayılı Kanununun 18 inci maddesi ile 5510 sayılı Kanuna eklenen ek 22 inci madde;

"Bakan yardımcılarında 5434 sayılı Kanunun bu Kanunla yürürlükten kaldırılan ek 68 inci maddesine göre makam tazminatı ve buna bağlı olarak temsil tazminatı ödenenler hariç olmak üzere, söz konusu mülga ek 68 inci maddede belirtilen şartları haiz olanlara, Kurumca bu Kanun ve ilgili mevzuat uyarınca bağlanan aylıklarına ilave olarak bakan yardımcılar için belirlenen makam ve temsil tazminatı tutarı ayrıca ilave edilir. Bu fıkra kapsamında hesaplanan tutar, hak sahiplerinin aylıklarına 34 üncü maddede belirlenen oranlara göre ilave edilir. Mülga ek 68 inci maddenin birinci fıkrasında öngörülen iki yıllık sürenin hesabında makam tazminatına müstahak görevler ile sigortalı olup olmadıklarına bakılmaksızın bakan yardımcısı olarak geçen sürelerin tamamı dikkate alınır.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce Kurumca bu Kanun ve ilgili mevzuat uyarınca aylık bağlanan bakan yardımcılar da, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden aybaşından itibaren, aynı usul ve esaslar çerçevesinde birinci fıkra hükmünden yararlandırılır ve bunlara geçmişe dönük herhangi bir ödeme yapılmaz.

Bu madde kapsamında ödenen tazminatlar ödendikçe iki ay içinde faturası karşılığında Hazine'den tahsil edilir." hükmünü amir olup, söz konusu madde hükmü 2023 yılı Ocak ayı ödeme döneminde yürürlüğe girecektir.

Bilindiği üzere, 5434 sayılı Kanunun mülga ek 68 inci maddesi hükmü ile;

- Makam veya yüksek hakimlik tazminatı ödenmesini gerektiren görevlerde toplam iki yıl bulduktan sonra emekliye ayrılanlara, makam veya yüksek hakimlik tazminatları ve buna bağlı olarak ödenen temsil veya görev tazminatları, buldukları en üst görevleri esas alınarak ödeneceği,

- Ödenen temsil ve görev tazminatlarının, maddede belirtilen istisna durumlar hariç olmak üzere yönetim ve denetim kurulu üyelikleri dahil olmak üzere kamu kesiminde her ne suretle olursa olsun aylık veya ücret alıp almadıklarına bakılmaksızın görev alanlara bu durumları devam ettiği sürece ödenmeyeceği,

düzenlenmiştir.

Yine bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli (IV) sayılı Makam Tazminatı Cetveli gereği Bakan Yardımcılığı görevinde bulunanların (15000) makam tazminatı göstergesinden ve Bakanlar Kurulunun 2000/457 sayılı kararına ekli Temsil Tazminatı Cetveline göre de (20000) temsil tazminatı göstergesinden yararlandırılacakları hükme bağlanmıştır.

Buna göre, 5510 sayılı Kanunun ek 22 inci maddesi ile yapılan düzenleme kapsamında;

6.1. 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce veya ilk defa anılan Kanunun yürürlük tarihinden sonra sigortalı olup, Bakan Yardımcılığı görevinde bulunanlardan, 5434 sayılı Kanunun mülga ek 68 inci maddesinde belirtilen şartlara haiz olanların kendilerine veya vefatları halinde hak sahiplerine, 5510 sayılı Kanun veya 5510 sayılı Kanun öncesinde yürürlükte bulunan sosyal güvenlik kanunları hükümlerine göre bağlanan aylık tutarlarına bakan yardımcılar için belirlenen makam ve temsil tazminatı tutarları 2023 yılı Ocak ayı ödeme dönemi ve sonrasındaki aylık başlangıç tarihlerine göre ayrıca ilave edilecektir.

Ancak, söz konusu ilave ödemenin yapılabilmesi için ilgililerin aylıklarıyla birlikte bakan yardımcılığı görevi nedeniyle makam ve temsil tazminatından veya söz konusu tazminat tutarlarından daha yüksek düzeyde makam ve temsil tazminatı tutarlarından yararlanmamaları gerekmektedir.

Hak sahiplerinin aylıklarına eklenecek tutar, ilgililerin aylıklarının bağlanmasına esas kanunlarda belirlenen oranlara göre hesaplanacaktır.

6.2. Maddenin yürürlük tarihi olan 2023 yılı Ocak ayı ödeme döneminden önce gerek sigortalı gerekse hak sahibi sıfatıyla, 5510 sayılı Kanun veya 5510 sayılı Kanun öncesinde yürürlükte bulunan



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



sosyal güvenlik kanunları hükümlerine göre aylık bağlanmış olup, bakan yardımcılığı görevinde bulunanlardan 5434 sayılı Kanunun mülga ek 68 inci maddesinde belirtilen şartları haiz olanların almakta oldukları aylıklarına da, bakan yardımcıları için belirlenen makam ve temsil tazminatı tutarları 2023 yılı Ocak ayı ödeme dönemini takip eden ay başından itibaren ilave edilecek ve bunlara geçmişe yönelik herhangi bir ödeme yapılmayacaktır. Hak sahiplerinin aylıklarına ilave edilecek tutar, ilgililerin almakta oldukları aylıklarına esas kanunlarda belirlenen oranlara göre hesaplanacaktır.

6.3. Makam tazminatına hak kazanılması için 5434 sayılı Kanunun mülga ek 68 inci maddesinde öngörülen iki yıllık sürenin hesaplanmasında, makam tazminatına tabi diğer görevlerde geçirilen sürenin yanı sıra görevleri sırasında sigortalı olup olmadıklarına bakılmaksızın bakan yardımcılığı görevinde geçen süreler birlikte dikkate alınacaktır.

6.4. Yönetim ve denetim kurulu üyelikleri dahil olmak üzere kamu kesiminde her ne suretle olursa olsun aylık veya ücret alıp almadıklarına bakılmaksızın görev alanlara, bu görevleri devam ettiği sürece temsil tazminatları ödenmeyecektir.

Ancak, eğitim veya bilimsel araştırma kurum ve birimlerinde emekli aylıkları kesilmeksizin çalıştırılanlar, her derece ve türdeki eğitim kurumları veya eğitim birimlerinde ders ücreti karşılığında ders görevi verilenler ile profesör unvanına sahip olanlardan 2992 sayılı Kanunun 34 üncü maddesine göre görevlendirilenlere, temsil tazminatları ödenecektir.

6.5. Bakan yardımcılarında, görevden ayrılımlarına gerek kalmaksızın emekli aylığı bağlanabildiğinden ve aylık almakta iken bakan yardımcılığı görevine atananların almakta oldukları aylıkları kesilmediğinden, 5510 sayılı Kanun veya 5510 sayılı Kanun öncesinde yürürlükte bulunan kanunların mülga hükümlerine göre aylık almakta iken bakan yardımcılığı görevine atanan veya bakan yardımcılığı görevinde iken görevinden ayrılmasına gerek kalmaksızın aylık bağlananlardan, 5434 sayılı Kanunun mülga ek 68 inci maddesinde belirtilen iki yıllık süreyi bakan yardımcılığı görevine atandığı tarih itibarıyla doldurmuş olanlar atandıkları tarihi takip eden; söz konusu iki yıllık süreyi bakan yardımcılığı görevini yürütmekte iken tamamlayanlar ise bu süreyi tamamladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren bakan yardımcıları için belirlenen makam tazminatı tutarından yararlandırılacaktır. Bu şekilde makam tazminatından yararlandırılanların bakan yardımcılığı görevinden ayrılımları ve yukarıda sayılan istisna durumlar haricinde yeniden kamu kesiminde görev almamaları halinde temsil tazminatı da genel hükümlere göre ödenmeye başlanacaktır.

6.6. Sigortalı veya hak sahiplerinin temsil veya görev tazminatı ödemesi yapılmadan önce yukarıda belirtilen yerlerde görev yapıp yapmadıklarına dair Genelgeye ekli taahhütnameyi (EK-2) doldurarak Kurumumuza beyanda bulunmaları gerekmektedir. En geç bir ay içerisinde beyanda bulunulmadığı takdirde tazminat ödemeleri kesilecektir. Daha sonraki bir tarihte kamu kesiminde görev alınması halinde, bu durum da bir aylık süre içerisinde söz konusu taahhütname ile Kurumumuza bildirilecektir.

6.7. Yukarıdaki hükümlere göre ödenen makam ve temsil tazminatı tutarları, ödendikçe iki ay içinde faturası karşılığında Hazine'den tahsil edilecektir.

Örnek 28: 5434 sayılı Kanuna tabi olarak, Müfettiş Yardımcısı ve Müfettiş kadrolarına atandıktan sonra 1 inci dereceli Müfettiş kadrosuna atanan ve bu kadroda 5 ay bulunduktan sonra görevinden istifa eden, bilahare 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) bendi kapsamında çalışmaya başlayan ve bu kapsamda tarafına yaşlılık aylığı bağlanan 22.06.1955 doğumlu bir sigortalı, Bakan Yardımcısı olarak atanarak 01.04.2021 tarihinde söz konusu görevine başlamıştır. İlgili, 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 504 üncü maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca yaşlılık aylığı kesilmeksizin söz konusu görevini yürütmektedir.

Buna göre, 7417 sayılı Kanun ile eklenen ek 22 nci maddede, 5434 sayılı Kanunun mülga ek 68



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



inci maddesinde öngörülen iki yıllık sürenin hesabında makam tazminatına müstahak görevler ile sigortalı olup olmadıklarına bakılmaksızın bakan yardımcısı olarak geçen sürelerin tamamının dikkate alınacağı belirtildiğinden, maddenin yürürlüğe girdiği 2023 yılı Ocak ayı ödeme dönemi tarihi itibariyle 1 inci dereceli Müfettiş kadrosunda geçen 5 ay görev süresi ve sigortalı olup olmadığına bakılmaksızın bakan yardımcılığı görevinde geçen 01.01.2023 tarihi itibariyle 1 yıl 8 ay görev süresi ile birlikte makam tazminatına hak kazanmak için gerekli iki yıl şartını tamamlamış olan ilgilinin yaşlılık aylığına, bakan yardımcılığı görevinden ayrılması beklenmeksizin (15000) gösterge rakamı esas alınarak hesaplanan makam tazminatı tutarı 2023 yılı Ocak ayı ödeme dönemini takip eden ay başından itibaren ilave edilecektir.

Söz konusu bakan yardımcısı, görevinin devam ediyor olması nedeniyle temsil tazminatından yararlandırılmayacak, ancak görev süresinin sona ermesi ve kamu kesiminde görev yapmaması halinde (20000) gösterge rakamı esas alınarak hesaplanan temsil tazminatı tutarından yararlandırılacaktır.

7. TBMM BAŞKANI, BAŞBAKAN, CUMHURBAŞKANI YARDIMCISI, BAKAN VE TBMM ÜYELİĞİ GÖREVLERİNDE BULUNANLARIN ALT SINIR AYLIKLARI VE BUNLAR HAKKINDA UYGULANACAK EK GÖSTERGE

Bilindiği üzere, 5510 sayılı Kanunun 43 üncü maddesi hükmü ile TBMM Başkanı veya Başbakan iken söz konusu görevlerinden herhangi bir nedenle ayrılanlara bağlanacak yaşlılık aylıklarının Cumhurbaşkanına ödenmekte olan aylık ödeneğin %40'ı esas alınarak Cumhurbaşkanına bağlanacak yaşlılık aylığının %75'inden; Cumhurbaşkanlığı yardımcılığı, bakanlık veya TBMM üyeliği görevinde bulunanlara bağlanacak yaşlılık aylıklarının ise Cumhurbaşkanına ödenmekte olan aylık ödeneğin %40'ı esas alınarak Cumhurbaşkanına bağlanacak yaşlılık aylığının %45'inden az olamayacağı ile bunlardan vefat edenlere bağlanacak dul ve yetim aylığı ile ölüm aylıklarında da söz konusu alt sınır aylığı tutarlarının dikkate alınacağı düzenlenmiştir.

Yine 5510 sayılı Kanunun 43 üncü ve ek 7 nci maddeleri ile de Cumhurbaşkanlığı yardımcılığı, bakanlık veya TBMM üyeliği görevinde bulunanların veya bu görevleri sona erenlerin kesenek ve kurum karşılıkları ile sigorta primlerinin hesaplanmasında en yüksek Devlet memurunun emsal alınacağı hükme bağlanmıştır.

Ancak, 7417 sayılı Kanunun 2022 yılı Temmuz ayı ödeme döneminden itibaren uygulanmak üzere yayım tarihi olan 05.07.2022 tarihinde yürürlüğe giren 13 üncü maddesi ile 5510 sayılı Kanunun 43 üncü maddesinde değişikliğe gidilerek, TBMM Başkanı, Başbakan, Cumhurbaşkanlığı yardımcısı, bakan veya TBMM üyesi unvanlarında bulunanlara bağlanacak aylıklarda uygulanacak alt sınır aylık tutarının belirlenmesinde "Cumhurbaşkanına bağlanan yaşlılık aylığı tutarının yüzde oranı" sisteminden "gösterge rakamı" sistemine geçiş yapılmıştır.

Buna göre, bağlanacak aylığın alt sınırının belirlenmesinde 2022 yılı Temmuz ayı ödeme döneminden itibaren;

- TBMM Başkanı ve Başbakanlık görevinde bulunanlar için (126.000),
- Cumhurbaşkanlığı Yardımcıları, Bakan ve TBMM Üyeleri için ise (115.225)

gösterge rakamının, memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarın esas alınması gerekmektedir.

İlgililerin, 5510 sayılı Kanunun 27, 29, geçici 2 ve geçici 4 üncü maddelerine göre hesaplanan aylıklarının daha yüksek olması halinde, yukarıda açıklanan alt sınır aylığı tutarları yerine kendi aylıkları bağlanacaktır.

Bu kapsamda, Cumhurbaşkanlığı yardımcılığı, bakanlık veya TBMM üyeliği görevinde bulunanların veya bu görevleri sona erenlerin aylıkları ve emekli ikramiyeleri ile kesenek ve kurum



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



karşılıkları veya sigorta primlerinin hesaplanmasında en yüksek Devlet memurunun emsal alınmasına devam edilecek ancak, yapılan hesaplamalarda 5510 sayılı Kanunun 43 üncü maddesi kapsamında olanlar bakımından 2022 yılı Temmuz ayı ödeme döneminden, aynı Kanunun ek 7 nci maddesi kapsamında olanlar için ise 15.07.2022 tarihinden itibaren (9000) ek gösterge rakamı kullanılacaktır.

Cumhurbaşkanı yaşlılık aylığının tespitinde Cumhurbaşkanlığı ödeneğinin %40'ının esas alınmasına devam edilecektir.

Ancak, Cumhurbaşkanı, Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı, Başbakan, Cumhurbaşkanı Yardımcısı, Bakan veya Türkiye Büyük Millet Meclisi Üyesi görevlerinden birden fazlasında bulunanlara, bulunduğu görevler kapsamında hak kazandığı en yüksek ödemeye imkan veren alt sınır aylık tutarı uygulanacaktır.

8. ALT SINIR AYLIĞI TUTARI

Bilindiği üzere, 5510 sayılı Kanunun ek 19 uncu maddesi hükmü uyarınca, 5510 sayılı Kanun veya anılan Kanunla yürürlükten kaldırılan ilgili kanun hükümlerine göre malullük ve yaşlılık sigortasından ödenen aylıklar ve aylıklar ile birlikte her ay itibarıyla yapılan ödemeler toplamı dosya bazında, 5454 sayılı Kanunun 1 inci maddesi uyarınca yapılacak ek ödeme tutarı dahil 2.500,00TL'den az olamamaktadır.

Yine söz konusu hüküm gereği ölüm sigortasından yapılan ödemeler toplamı ise 2.500,00TL'nin hak sahiplerinin hisseleri oranı esas alınarak tespit olunacak tutarından az olamamaktadır.

Diğer taraftan, 7417 sayılı Kanunun 16 ncı maddesi ile 5510 sayılı Kanunun ek 19 uncu maddesindeki 2.500,00TL alt sınır aylık tutarı, 2022 yılı Temmuz ayı ödeme döneminden itibaren 3.500,00TL'ye yükseltilmiştir.

Bu kapsamda, ilgililere dosya bazında bağlanacak emekli, yaşlılık, malullük, dul ve yetim veya ölüm aylığı tutarlarına, hak kazanmış oldukları makam, yüksek hakimlik, temsil, görev ve kadrosuzluk tazminatı tutarları, 5434 sayılı Kanunun ek 81, ek 84 ve ek 85 inci maddeleri kapsamında ödenen ek veya ilave ödeme tutarları ve 5454 sayılı Kanun uyarınca ödenen ek ödeme tutarı dahil edilecek ve bulunan toplam tutar, belirlenen 3.500,00TL alt sınır aylığı tutarı ile karşılaştırılacaktır.

Bu şekilde hesap edilen aylığı, alt sınır aylığının altında kalanlara, alt sınır aylığı üzerinden aylık bağlanacak, alt sınırın üstünde olanlara ise hesaplanan kendi aylığı ödenecektir.

9. TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİ, EMNİYET VE MİLLİ İSTİHBARAT KADROLARINDAN EMEKLİYE AYRILANLARA 5434 SAYILI KANUNUN EK 85 İNCİ MADDESİ KAPSAMINDA YAPILACAK İLAVE ÖDEME

7417 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi ile 5434 sayılı Kanuna eklenen ve 15.01.2023 tarihinde yürürlüğe girecek ek 85 inci maddesi hükmü gereği, ilk defa 2008 yılı Ekim ayı başından sonra 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında sigortalı olanlar ile anılan Kanunun geçici 4 üncü maddesi hükmü uyarınca haklarında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanmaya devam edenlerden, Millî İstihbarat Hizmetleri ve Emniyet Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolar ve Türk Silahlı Kuvvetleri, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığına mensup subay, astsubay, uzman jandarma ve 3269 sayılı Kanunun 5 inci maddesinde 19/6/2010 tarihli ve 6000 sayılı Kanunla yapılan değişiklik gereğince Devlet memuru olarak istihdam edilip emekliliğe hak kazananlar dâhil uzman erbaşlar, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun geçici 32 nci maddesi uyarınca araştırmacı unvanlı kadrolara atanmışlar ile çarşı ve mahalle bekçisi kadro unvanı esas alınarak emekli/yaşlılık aylığı veya malullük aylığı ödenenlerden aylık bağlanmasına esas ek göstergeleri (+3600) gösterge rakamının altında olup, aylıkları ile birlikte makam tazminatı ödenmesine hak kazanamamış olanlara, her ay aylıkları ile birlikte 1.200,00TL tutarında ilave ödeme yapılacaktır.



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden sonra ilk defa aynı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında çalışmaya başlayanlardan, aynı sigortalılık statüsündeki herhangi bir görevi nedeniyle, en az bir ay süreyle (+3600) ve üzeri ek gösterge rakamı esas alınarak hesaplanan prime esas kazanç tutarı üzerinden Kurumumuza primleri gönderilenler ile Kanunun yürürlük tarihinden sonra ilk defa 4/1-(c) bendi kapsamında çalışmaya başlayanlardan, aylıklarıyla birlikte ayrıca makam tazminatı da ödenenler ilave ödemededen yararlandırılmayacaktır.

İlave ödeme kapsamında bulunanların ilgisine göre 5434 sayılı Kanunun mülga 67 nci maddesinde belirtilen aylığa müstahak dul ve yetimleri veya 5510 sayılı Kanunun 34 üncü maddesinde belirtilen aylığa müstahak hak sahipleri, yine ilgisine göre 5434 sayılı Kanunun mülga 68 inci maddesindeki veya 5510 sayılı Kanunun 34 üncü maddesindeki aylık bağlama oranlarına göre ilave ödemededen yararlandırılacaktır.

Ancak, vazife malullüğü kapsamında aylık alan dul ve yetimler veya hak sahipleri bu ilave ödemededen yararlandırılmayacaktır.

Söz konusu ilave ödemenin yapılabilmesi için ilgililerin sosyal güvenlik destek primi dahil herhangi bir sosyal güvenlik kurumuna tabi olarak çalışmamaları gerekmektedir.

Bu ödemededen yararlanma şartlarını kaybedenler en geç bir ay içinde durumu Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirmekle yükümlüdür. Bu durumun ortaya çıktığı tarihi takip eden aybaşından itibaren ilave ödemeye son verilecek ve zamanında bildirimde bulunmayanlara yapılan ödemeler kanunî faizi ile birlikte geri alınacaktır.

Bu ilave ödemededen yararlananlar, 5434 sayılı Kanunun ek 81 inci maddesi uyarınca verilen 100,00TL ek ödemededen ayrıca faydalandırılmayacaktır.

Yapılacak ilave ödeme tutarı, 5434 sayılı Kanunun mülga ek 19 uncu maddesi veya 5510 sayılı Kanunun ek 19 uncu maddesi kapsamında belirlenen alt sınır aylık tutarının ödenip ödenmeyeceğine ilişkin karşılaştırma hesaplamalarında, ilgililerin aylık tutarına dahil edilecektir.

Ancak, bu ilave ödeme, 08.02.2006 tarihli ve 5454 sayılı Kanunun 1 inci maddesi uyarınca yapılacak ek ödemenin matrahına dahil edilmeyecektir.

Örnek 29: 05.11.1999 tarihinde göreve başlayan ve astsubay rütbe unvanı esas alınarak 15.09.2021 tarihinden itibaren 3 üncü derece intibakı (+2200) ek gösterge rakamı esas alınarak tarafına emekli aylığı bağlanan ve 5434 sayılı Kanunun ek 81 inci maddesi uyarınca aylıklarıyla birlikte ayrıca 100,00TL ödenen bir astsubayın ek gösterge rakamı 15.01.2023 tarihinden itibaren (+3000) gösterge rakamına yükseltileceğinden, ilgiliye 5434 sayılı Kanunun ek 85 inci maddesi kapsamında 15.01.2023-31.01.2023 dönemi için 600,00TL kısıt ödeme ve 01.02.2023 tarihinden itibaren de 1.200,00TL tam ödeme tahakkuk ettirilecek, ancak 15.01.2023-31.01.2023 dönemi için 5434 sayılı Kanunun ek 81 inci maddesi uyarınca ödenen 50,00TL ek ödeme tutarı borç çıkartılacaktır.

Örnek 30: Yükseköğrenim mezunu Polis Memuru olarak 1 inci derecenin 4 üncü kademesinde görev yapmakta iken 15.09.2021 tarihinden geçerli olmak üzere emekli aylığı bağlanan ve 5434 sayılı Kanunun ek 81 inci maddesi uyarınca aylıklarıyla birlikte ayrıca 100,00TL ödenen bir sigortalının ek gösterge rakamı 15.01.2023 tarihinden itibaren (+3600) gösterge rakamına yükseltileceğinden, ilgili, 5434 sayılı Kanunun ek 85 inci maddesinde düzenlenen 1.200,00TL ilave ödemededen yararlandırılmayacak ve 5434 sayılı Kanunun ek 81 inci maddesi kapsamında tarafına ödenen 100,00TL ek ödemededen yararlanmaya devam edecektir.

10. TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI İDARİ TEŞKİLATINDA ÇALIŞAN ÜST KADEME YÖNETİCİLERİNE ARTIRIMLI EMEKLİ İKRAMİYESİ ÖDENMESİ



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



7417 sayılı Kanununun 62 nci maddesi ile 6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanununun 29 uncu maddesine eklenen on ikinci, on üçüncü ve on dördüncü fıkralar;

"(12) İdari Teşkilatta görev yapan üst kademe yöneticilerinden;

a) Genel Sekreter ve Genel Sekreter Yardımcısı olarak görev yapanlar görevden alındıklarında TBMM Başkan Başmüşaviri kadrolarına,

b) Başkan olarak görev yapanlar görevden alındıklarında TBMM Başkan Müşaviri kadrolarına,

c) En az iki yıl kesintisiz Başkan Yardımcısı olarak görev yapanlar görevden alındıklarında Genel Sekreterlik Müşaviri kadrolarına,

atanırlar. İki yıldan az süreli Başkan Yardımcısı görevinde bulunanlar, görevden alındıklarında İdari Teşkilatta durumlarına uygun kadrolara atanırlar. Bu şekilde atananlardan, İdari Teşkilatta mesleğe özel yarışma sınavı ile giren ve belirli süreli meslek içi eğitimden sonra özel bir yeterlik sınavı sonucunda atanmış olanlar ile daha önce iç denetçi ve hukuk müşaviri unvanlı kadrolarda bulunanlar, bir ay içinde talepte bulunmaları halinde daha önce buldukları unvanlara ilişkin kadrolara bir ay içinde atanırlar. Bu fıkraya göre TBMM Başkan Başmüşaviri, TBMM Başkan Müşaviri ve Genel Sekreterlik Müşaviri kadrolarına atanacakların kadroları başka bir işleme gerek kalmaksızın ihdas edilmiş ve bu Kanuna ekli (2) sayılı listenin ilgili bölümlerine eklenmiş sayılır. İhdas edilmiş sayılan kadrolar herhangi bir şekilde boşalmalarını müteakiben başka bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş ve (2) sayılı listeden çıkarılmış sayılır. Anılan kadrolara atananlar ilgisine göre TBMM Başkanlığı veya TBMM Başkanlığı Genel Sekreterliği tarafından ihtiyaç duyulan işlerde görevlendirilebilir. Bu fıkra uyarınca Genel Sekreterlik Müşaviri kadrolarına atanan personelin aylık, ek gösterge, ikramiye, zam ve tazminatlar ve benzeri adlar altındaki tüm mali ve sosyal hakları, Müşavir kadrosunun mali ve sosyal haklarına göre belirlenir. Bu fıkranın; (a), (b) ve (c) bentleri ile üçüncü cümlesi hükümlerine göre yukarıda anılan kadrolara atananlardan, bu atamalar öncesi buldukları yönetici kadro veya görevlerinde en az iki yıl kesintisiz olarak fiilen görev yapmış olanların malî hakları, atandıkları söz konusu kadrolarda bulunmaları kaydıyla, atandıkları tarihi takip eden ay başından itibaren ikinci yılın sonuna kadar, fiili çalışmaya bağlı ödemeler hariç önceki görevine ait ödeme unsurları esas alınarak verilmeye devam edilir.

(13) Onikinci fıkrada belirtilen yönetici kadrolarına atananların görevden alındıkları tarihte emeklilik aylığı bağlanmasına hak kazanmış olmaları şartıyla, onikinci fıkra uyarınca atandıkları tarihi izleyen bir ay içerisinde yaş haddini beklemeksizin talepleri üzerine emekli olmaları durumunda, haklarında 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 35 inci maddesinin onuncu fıkrası hükmü uygulanabilir. Bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarihte, İdari Teşkilatta; bu Kanunun geçici 2 nci maddesine ekli (2) sayılı listede yer alan kadrolarda halihazırda görev yapanlar ile 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 221 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında atanarak halihazırda görev yapanlar, bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir ay içinde başvurmaları halinde bu fıkra hükümlerinden yararlanabilirler. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar TBMM Başkanınca belirlenir.

(14) Bu maddenin onikinci ve onüçüncü fıkrası hükümleri, atanma şartlarını kaybetme, ceza kovuşturması veya disiplin soruşturması sonucunda görevden alınanlar hakkında uygulanmaz." hükmünü amir olup, söz konusu madde hükmü yayım tarihi olan 05.07.2022 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar, "1/12/2011 Tarihli ve 6253 Sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanununun 29 uncu Maddesinin On Üçüncü Fıkrasının Uygulanmasına İlişkin Yönerge" ile TBMM Başkanlığı tarafından belirlenmiş olup, anılan Yönerge;

"...

Kapsam



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



Madde 4- (1) Bu Yönerge,

a) 6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanununun 29 uncu maddesinin on ikinci fıkrası uyarınca İdari Teşkilatta;

Genel Sekreter ve Genel Sekreter Yardımcısı olarak görev yaptıktan sonra görevden alınarak TBMM Başkan Başmüşaviri kadrolarına,

Başkan olarak görev yaptıktan sonra görevden alınarak TBMM Başkan Müşaviri kadrolarına,

En az iki yıl kesintisiz olarak Başkan Yardımcısı olarak görev yaptıktan sonra görevden alınarak Genel Sekreterlik Müşaviri kadrolarına,

atanan personelden, söz konusu kadrolara atandıkları tarihi izleyen bir ay içerisinde yaş haddini beklemeksizin talepleri üzerine emekli olanlar,

b) 7417 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 5/7/2022 tarihinde İdari Teşkilatta, 6253 sayılı Kanunun Geçici 2 nci maddesine ekli (2) sayılı listede yer alan kadrolarda halihazırda görev yapan personelden, 5/7/2022 tarihinden itibaren bir ay içinde 6253 sayılı Kanunun 29 uncu maddesinin on üçüncü fıkrası hükmünden yararlanmak üzere başvuruda bulunmak suretiyle emekli olanlar,

c) 7417 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 5/7/2022 tarihinde İdari Teşkilatta, 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 221 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında atanarak halihazırda görev yapan personelden, 5/7/2022 tarihinden itibaren bir ay içinde 6253 sayılı Kanunun 29 uncu maddesinin on üçüncü fıkrası hükmünden yararlanmak üzere başvuruda bulunmak suretiyle emekli olanlar,

hakkında uygulanır.

Emekli İkramesinin Ödenmesi

Madde 5- (1) Bu Yönergenin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki personelden, emekli olduğu tarih itibarıyla yaş haddinden emekliliğine,

a) En fazla iki yıl kalmış olanlara yüzde otuz,

b) İki yıldan çok ve altı yıl dahil, altı yıldan az kalmış olanlara yüzde kırk,

c) Altı yıldan çok ve on yıl dahil, on yıldan az kalmış olanlara yüzde kırk beş,

ç) On yıldan fazla kalmış olanlara yüzde elli

oranında emeklilik ikramiyesi fazla ödenir.

(2) Bu Yönergenin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (c) bentleri kapsamındaki personele emeklilik ikramiyeleri yüzde elli oranında fazla ödenir." hükmünü amirdir.

Söz konusu Yönerge hükümleri gereği;

10.1. Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatında, Genel Sekreter ve Genel Sekreter Yardımcısı olarak görev yaptıktan sonra görevden alınarak TBMM Başkan Başmüşaviri kadrolarına; Başkan olarak görev yaptıktan sonra görevden alınarak TBMM Başkan Müşaviri kadrolarına ve en az iki yıl kesintisiz olarak Başkan Yardımcısı olarak görev yaptıktan sonra görevden alınarak Genel Sekreterlik Müşaviri kadrolarına atanan personelden, TBMM Başkan Başmüşaviri, TBMM Başkan Müşaviri ve Genel Sekreterlik Müşaviri kadrolarına atandıkları tarihi izleyen bir ay içerisinde yaş haddini beklemeksizin talepleri üzerine emekli olanlardan, emekli olduğu tarih (görevi ile ilişkisinin kesildiği tarih) itibarıyla yaş haddinden emekliliğine,

a) En fazla iki yıl kalmış olanlara yüzde otuz,

b) İki yıldan çok ve altı yıl dahil, altı yıldan az kalmış olanlara yüzde kırk,

c) Altı yıldan çok ve on yıl dahil, on yıldan az kalmış olanlara yüzde kırk beş,

ç) On yıldan fazla kalmış olanlara yüzde elli

oranında emeklilik ikramiyesi fazla ödenecektir.



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



Bu kapsamda artırımlı emekli ikramiyesi ödenebilmesi için ilgililerin, TBMM İdari Teşkilatındaki Genel Sekreter, Genel Sekreter Yardımcısı, hizmet birimleri Başkanı ve hizmet birimleri Başkan Yardımcısı görevlerinden alındıktan sonra ilgisine göre TBMM Başkan Başmüşaviri, TBMM Başkan Müşaviri veya Genel Sekreterlik Müşaviri kadrolarına atanmaları gerekmekte olup, söz konusu müşavirlik kadroları haricindeki görevlere atanmalar artırımlı emekli ikramiyesinden yararlandırılmayacaktır.

Ayrıca, bunların yukarıda adı geçen müşavirlik kadrolarına atandıkları tarihi izleyen bir ay içerisinde emekliliklerini talep etmeleri ve 5510 sayılı Kanunun 48 inci maddesi hükmü gereği söz konusu talep tarihinden itibaren bir ay içerisinde kurumu ile ilişkisi kesilerek emekliye sevk edilmeleri gerekmektedir. Bu nedenle, atandıkları tarihi takip eden bir ay içerisinde talepte bulunmayanlar veya talepte bulunmalarına rağmen söz konusu talep tarihinden itibaren bir ay içerisinde ilişkisi kesilerek emekliye sevk edilmeyenler artırımlı ikramiye düzenlemesinden yararlandırılmayacaktır.

TBMM hizmet birimleri Başkan Yardımcısı olarak görev yapmakta iken görevden alınarak Genel Sekreterlik Müşaviri kadrosuna atanmaların artırımlı emekli ikramiyesi düzenlemesinden yararlanabilmeleri için Başkan Yardımcısı unvanında kesintisiz olarak en az iki yıl görev yapmış olmaları gerekmektedir. 6253 sayılı Kanunun 29 uncu maddesi gereği Başkan Yardımcısı, Genel Sekreterin teklifi üzerine TBMM Başkanı tarafından atanmakta olup, iki yıllık sürenin hesabında Başkan Yardımcısı görevine atanma ve görevden alınma tarihleri dikkate alınacaktır. Ayrıca, söz konusu görevde kesintisiz bulunulması gerektiğinden, ücretsiz izinli olma gibi fiilen görevde bulunulmayan süreler iki yıllık sürenin hesabında dikkate alınmayacaktır.

İlgililerin yaş haddinden emekliliklerine kalan sürelerinin hesaplanmasında, emeklilik nedeniyle görevleri ile ilişkilerinin kesildiği tarih ile yaş haddi nedeniyle emekliye sevk edilmeleri gereken tarih arasında geçen süre dikkate alınacaktır.

10.2. TBMM İdari Teşkilatında 05.07.2022 tarihinde 6253 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesine ekli (2) sayılı listede yer alan kadrolarda halihazırda görev yapan personelden, 05.07.2022 tarihinden itibaren bir ay içinde (05.08.2022 günü mesai saati bitimine kadar) artırımlı emekli ikramiyesi düzenlemesinden yararlanmak üzere başvuruda bulunmak suretiyle emekli olanların emekli ikramiyeleri, görevde buldukları süreler veya yaş haddinden emekliliklerine kalan süreler bakımaksızın %50 oranında artırımlı olarak ödenecektir.

Tablo 4: 6253 Sayılı Kanunun Geçici 2 nci Maddesine Ekli (2) Sayılı Liste

Sınıf	Unvan	Derece
GİH	Genel Sekreter	1
GİH	Genel Sekreter Yardımcısı	1
GİH	Başkan Başmüşaviri	1
GİH	Daire Başkanı	1
GİH	Hukuk Müşaviri	1
GİH	Daire Başkan Yardımcısı	1
GİH	Müdür	1
GİH	Başkan Müşaviri	1
GİH	Müdür Yardımcısı	1
GİH	Grup Başkanı	1
GİH	Şube Müdürü	1
GİH	İdari Şube Müdürü	1
GİH	Saray Müdürü	1
GİH	İşletme Müdürü	1



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



GİH	Fabrika Müdürü	1
GİH	Personel Müdürü	1
GİH	Saray Müdür Yardımcısı	1
GİH	Müşavir	1
GİH	Uzman	1
GİH	Uzman Stenograf	1

10.3. TBMM İdari Teşkilatına, kapatılan Başbakanlık teşkilatında görevli personelin devrine ilişkin usul ve esasları düzenleyen 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 221 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında atanarak 05.07.2022 tarihinde atandıkları bu görevi yürütmekte olan personelden 05.07.2022 tarihinden itibaren bir ay içinde (05.08.2022 günü mesai saati bitimine kadar) artırımlı emekli ikramiyesi düzenlemesinden yararlanmak üzere başvuruda bulunmak suretiyle emekli olanların emekli ikramiyeleri, görevde buldukları sürele veya yaş haddinden emekliliklerine kalan sürele bakılmaksızın %50 oranında artırımlı olarak ödenecektir.

10.4. Yüzde ellisine kadar artırımlı emekli ikramiyesine hak kazanan TBMM İdari Teşkilatı personeline ilişkin ORACLE programında yapılacak kodlamalarda "Kanun No" bölümüne "625A" yazılması halinde ilgililer hakkında %30, "625B" yazılması halinde %40, "625C" yazılması halinde %45 ve "625Ç" yazılması halinde ise %50 oranında artırım uygulanacaktır.

Tablo 5: ORACLE Kodlaması

"Kanun No" Bölümüne Yazılacak İbare	Artırım Oranı
625A	%30
625B	%40
625C	%45
625Ç	%50

11. GÖREVDE OLAN KAMU GÖREVLİLERİNİN EMEKLİ KESENEĞİNE ESAS AYLIKLARI VEYA PRİME ESAS KAZANÇLARINA İLİŞKİN UYGULAMALAR

Bilindiği üzere, 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi hükmü uyarınca, 2008 yılı Ekim ayı başından önce sosyal güvenlik yönünden 5434 sayılı Kanuna tabi çalışması bulunanların kesenek ve karşılıkları, fiili hizmet zammı ve itibari hizmet süresi karşılıkları ile %100 artış farkları hakkında 5434 sayılı Kanunun, 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girmesinden önceki hükümlerinin uygulanmasına devam edilmektedir.

Buna karşılık, 2008 yılı Ekim ayı başından sonra ilk defa 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendine tabi kamu görevlisi olarak çalışmaya başlayanların prime esas kazançları hakkında ise başta Kanunun 80 inci maddesi olmak üzere 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre işlem yapılmaktadır.

Bu çerçevede, 7417 sayılı Kanunun, 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında sigortalı sayılan (haklarında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanmaya devam edilenler dahil) kamu görevlilerinin ek gösterge rakamları, tazminat aylığı yansıtma oranları gibi özlük haklarında değişikliklerinin halen çalışmakta olan 4/1-(c) bendi sigortalılarının Emekli Keseneğine Esas Aylık veya Prime Esas Kazançları yönünden ne şekilde uygulanacağına dair usul ve esaslar aşağıda açıklanmıştır.

11.1. 5510 Sayılı Kanunun Geçici 4 üncü Maddesi Kapsamında Olup Haklarında 5434 Sayılı Kanun Hükümleri Uygulananların Emekli Keseneğine Esas Aylıkları

11.1.1. %100 Artış Farkı Uygulaması

5434 sayılı Kanunun mülga 14 üncü maddesinin (c) fıkrası ile emekliliğe esas aylık veya ücretleri yükselme suretiyle artanların ilk aya ait artış farklarının gönderilmesi ile ilgili hükmü gereğince,



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



emekli keseneğine esas derece ve kademeleri ile ek göstergeleri ve kıdem aylıkları yükselme suretiyle artanların ilk aya ait %100 artış farkı ve aynı miktarda kurumlarca verilecek %100 artış farkına ait tutarların Kurumumuza gönderilmesi gerekmektedir.

Bu kapsamda, haklarında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanmaya devam eden ve 7417 sayılı Kanunun yürürlüğe gireceği 15.01.2023 tarihinde ek göstergeleri yükselme suretiyle artan sigortalıların ilk aya ait keseneğe ait %100 artış farkının ve aynı miktarda kurum karşılığının hesap edilerek Kurumumuza gönderilmesi gerekmektedir.

Ayrıca, bu tarihte ek gösterge değişikliği dışında ilgililerin derece, kademe ve kıdem aylığının da değişmesi halinde bu duruma ilişkin %100 artış farkı kesenek ve kurum karşılığı tutarları da Kurumumuza gönderilecektir.

5510 sayılı Kanununun 86 ncı maddesi uyarınca çıkartılan ve 12.05.2010 tarihli ve 27579 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği ile 5510 sayılı Kanununun 4/1-(c) bendi kapsamında sigortalı sayılanları çalıştıran işverenlerin, bir ay içinde çalıştırdığı sigortalılara ilişkin kesenek/prim ve genel sağlık sigortası prim tutarlarına ait aylık prim ve hizmet belgelerinin gönderilmesi ve ödenme sürelerine ilişkin usul ve esaslar belirlenmiştir.

Buna göre, haklarında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanmaya devam eden kamu görevlilerinden ek göstergeleri 15.01.2023 tarihinde yükselme suretiyle artanların ilk aya ait %100 artış farkı tutarlarının;

- Her ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arasındaki maaşını ayın 15'inde peşin veya çalıştıktan sonra alan sigortalılar için 2023 yılı Ocak ayı ödeme dönemine ait;

- Her ayın 1'i ile 30'u arasındaki maaşını ayın 1'inde peşin veya çalıştıktan sonra alan sigortalılar için 2023 yılı Şubat ayı ödeme dönemine ait;

asıl mahiyette aylık prim ve hizmet belgelerinde yasal süresi içinde gönderilmesi gerekmektedir.

Örnek 31: Kazanılmış hak aylığı 1. derecenin 4. kademesinde olan ve 22 yıl hizmeti bulunan bir Genel Müdür Yardımcısının 15.01.2023 tarihinde yürürlüğe girecek ek gösterge rakamının (+3600)'den (+4400)'e yükselmesi kapsamında (ek gösterge artışına rağmen tazminat aylığı yansıtma oranı değişmemiştir.) ek gösterge artışı nedeniyle aşağıda hesaplama yöntemi gösterilen %100 artış farkı tutarı Kurumumuza gönderilecektir. (Sigortalı maaşını her ayın 15'inde peşin almaktadır.)

15.01.2023 Tarihli Ek Gösterge Artışı Nedeniyle Tahakkuk Ettirilecek %100 Artış Fark Tutarı

Taban Aylık	1000 x Katsayı	(A)
Kıdem Aylığı	22 x 20 x Katsayı	(B)
Gösterge Aylığı	1500 x Katsayı	(C)
Ek Gösterge Aylığı (3600)	3600 x Katsayı	(D)
Ek Gösterge Aylığı Yeni (4400)	4400 x Katsayı	(E)
Tazminat Aylığı	9500 x Katsayı x %145	(F)
Emekli Keseneğine Esas Aylık Tutarı	(A)+(B)+(C)+(D)+(F)	(G)
%100 Artış Farkı Tutarı	[(4400) - (3600)] = 800 x Katsayı	(H)
TOPLAM TUTAR	Şahıs Keseneği = (H) Kurum Karşılığı = (H)	Toplam gönderilecek tutar (H) + (H)

Bu sigortalı için, derece, kademe ve kıdem aylığına esas hizmette artış olmaması; taban aylık ve tazminat aylığı artışından ise %100 artış farkı alınmaması nedeniyle, sadece yeni ve eski ek göstergeler arasındaki fark tutarı üzerinden ve şahıs keseneği ve kurum karşılığı olmak üzere ayrı ayrı hesaplanan



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Mithatpaşa Cad. No:7 Sıhhiye Çankaya/Ankara

Telefon No: 0 312 458 7442 Faks No: 0 312 433 10 98

e-Posta: kamuemeklilik@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr

Keş Adresi: sgk@hs01.kep.tr

Bilgi için: Ahmet ALTINTAŞ

Daire Başkanı

Telefon No: 0 312 458 70 17 veya 18



tutar %100 artış farkı olarak Kurumumuza gönderilecektir.

Takip eden aydan itibaren ise (+4400) ek gösterge rakamı esas alınarak [(A)+(B)+(C)+(E)+(F)] toplamından oluşan Emekli Keseneğine Esas Aylık Tutarı üzerinden normal %16 şahıs keseneği ve %20 kurum karşılığı tutarları hesaplanarak Kurumumuza gönderilecektir.

Örnek 32: Kazanılmış hak aylığı 1. derecenin 4. kademesinde olan ve 25 yıl hizmeti bulunan bir Şube Müdürünün 15.01.2023 tarihinde yürürlüğe girecek ek gösterge rakamının (+2200)'den (+3600)'e yükselmesi kapsamında (ek gösterge artışı nedeniyle tazminat aylığı yansıtma oranı değişmiştir.) ek gösterge artışı nedeniyle aşağıda hesaplama yöntemi gösterilen %100 artış farkı gönderilecektir. (Sigortalı maaşını her ayın 1'inde peşin almaktadır.)

15.01.2023 Tarihli Ek Gösterge Artışı Nedeniyle Tahakkuk Ettirilecek %100 artış Fark Tutarı

Taban Aylık	1000 x Katsayı	(A)
Kıdem Aylığı	25 x 20 x Katsayı	(B)
Gösterge Aylığı	1500 x Katsayı	(C)
Ek Gösterge Aylığı (2200)	2200 x Katsayı	(D)
Ek Gösterge Aylığı Yeni (3600)	3600 x Katsayı	(E)
Tazminat Aylığı (%85)	9500 x Katsayı x %85	(F)
Tazminat Aylığı Yeni (%145)	9500 x Katsayı x %145	(G)
%100 Artış Farkı	[(3600)-(2200)] = 1400 x Katsayı	(H)
TOPLAM TUTAR	Şahıs Keseneği = (H) Kurum karşılığı = (H)	Toplam gönderilecek tutar (H) + (H)

Bu sigortalı için, derece, kademe ve kıdem aylığına esas hizmette artış olmaması; taban aylık ve tazminat aylığı artışından ise %100 artış farkı alınmaması nedeniyle, sadece yeni ve eski ek göstergeler arasındaki fark tutarı üzerinden ve şahıs keseneği ve kurum karşılığı olmak üzere ayrı ayrı hesaplanan tutar %100 artış farkı olarak Kurumumuza gönderilecektir.

Takip eden aydan itibaren ise (+3600) ek gösterge rakamı ve (%145) tazminat aylığı esas alınarak [(A)+(B)+(C)+(E)+(G)] toplamından oluşan yeni Emekli Keseneğine Esas Aylık Tutarı üzerinden normal %16 şahıs keseneği ve %20 kurum karşılığı tutarları hesaplanarak Kurumumuza gönderilecektir.

11.1.2. 15.01.2023 Tarihinden Önce Ek Göstergesiz veya Daha Düşük Ek Göstergeli Göreve Atananların Süregelen Kesenek ve Karşılık Ödemeleri

Bilindiği üzere, 5434 sayılı Kanunun mülga ek 67 nci maddesi hükmü uyarınca daha önce atanmış ya da seçilmiş oldukları kadro, görev veya aylık almış oldukları dereceler için belirlenmiş olan ek göstergelerden daha düşük ek gösterge ödenmesi gereken veya ek göstergesi olmayan bir kadro, görev veya dereceye atanan ya da seçilenler; daha önceden yararlanmış oldukları ek gösterge rakamı ile halen buldukları kadro, görev veya dereceye ilişkin ek gösterge rakamı arasındaki farktan kaynaklanan kesenek ve karşılık tutarının tamamının aylıklarından kesilmesi suretiyle emeklilik açısından yüksek olan ek göstergeden yararlanmaya devam edebilmektedirler.

Ancak, 5434 sayılı Kanunun mülga 12 nci maddesinin (II) numaralı fıkrasının (n) bendinde sayılanlar hariç, atandıkları veya seçildikleri kadro, görev ya da derecede en az altı ay görev yapmaksızın ek göstergesi daha düşük veya ek göstergesi olmayan bir kadro, görev ya da dereceye atanan veya seçilenler mülga ek 67 nci madde hükmünden yararlanamamaktadırlar.

Diğer taraftan, 5434 sayılı Kanuna 21.04.2005 tarihli ve 5335 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi ile eklenen ve yayım tarihi olan 27.04.2005 tarihinde yürürlüğe giren geçici 220 inci hükmü uyarınca, maddenin yürürlük tarihi olan 27.04.2005 tarihinden önce daha düşük ek göstergeli veya ek göstergesi olmayan bir kadro, görev ya da dereceye atanmış veya seçilmiş olanlar için mülga ek 67 nci maddenin



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



uygulanmasında, ek göstergeli veya yüksek ek göstergeli kadro, görev ya da derecede en az altı ay görev yapmış olma şartı aranmayacaktır.

Buna göre, 7417 sayılı Kanun ile sadece kamu görevlilerinin ek gösterge rakamlarında artış yapılmış olup, 5434 sayılı Kanun hükümlerinde herhangi bir değişikliğe gidilmediğinden haklarında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanan sigortalıların mülga ek 67 nci maddesi uyarınca yükseltilecek ek gösterge rakamları arasındaki emekli keseneği ve kurum karşılığı farklarının tamamının ilgililerin aylıklarından kesilerek Kurumumuza gönderilmesi uygulanmasına devam edilecektir.

Örnek 33: 1 inci derecenin 4 üncü kademesinde (+3600) ek gösterge rakamından yararlanmak suretiyle Üniversitede Daire Başkanı olarak görev yapan sigortalı 08.08.2018 tarihinde Fakülte Sekreteri kadrosuna atanmıştır. 15.08.2018 tarihinden itibaren hakkında 5434 sayılı Kanunun mülga ek 67 nci maddesi hükmü uyarınca atandığı Fakülte Sekreteri kadrosu ile daha önce görev yapmış olduğu Daire Başkanı kadrosu arasındaki ek gösterge farkının (3600-3000 =600) kesenek ve karşılık tutarının tamamı aylıklarından kesilmeye başlanmıştır. 7417 sayılı Kanunun yürürlük tarihi olan 15.01.2023 tarihinden sonra da sigortalı hakkında 5434 sayılı Kanunun mülga ek 67 nci maddesi hükümleri uygulanmaya devam edeceğinden bu kez Daire Başkanları için belirlenen (+4200) ek gösterge rakamı ile Fakülte Sekreteri kadrosu için belirlenen (+3600) ek gösterge rakamı arasındaki emekli keseneği ve kurum karşılığı farkının tamamı ilgilinin aylıklarından kesilerek Kurumumuza gönderilmeye devam edecektir.

Örnek 34: 08.07.2016 tarihinde 1 inci derecenin 4 üncü kademesinde (+2200) ek göstergeli Şube Müdürü kadrosuna atanan ve bu kadroda görev yapmakta iken 17.08.2020 tarihinde 1 inci derecede (+2200) ek göstergeli Araştırmacı kadrosuna atanan bir sigortalı hakkında 15.01.2023 tarihinden önce Şube Müdürü ile Araştırmacı kadrosunda bulunanların ek göstergeleri aynı olduğu için 5434 sayılı Kanunun mülga ek 67 nci maddesi uygulanmamıştır.

Ancak, 15.01.2023 tarihinden itibaren 1 inci derece Şube Müdürlerinin ek göstergeleri (+3600)'e Araştırmacı kadrosunda bulunanların ise (+2800)'e yükseltilmesi nedeniyle daha önce Şube Müdürü görevinde 6 aydan fazla bulunan sigortalı 15.01.2023 tarihi itibarıyla (+3600) ek gösterge rakamından yararlandırılacak ve hakkında 5434 sayılı Kanunun mülga ek 67 nci maddesi hükümleri uygulanacaktır.

Örnek 35: 23.12.2015-18.04.2016 tarihleri arasında 1 inci derecenin 4 üncü kademesinde (+2200) ek göstergeli Şube Müdürü kadrosunda görev yapan ve 19.04.2016 tarihinde 1 inci derecede (+2200) ek göstergeli Şef kadrosuna atanan sigortalı hakkında 15.01.2023 tarihinden önce Şube Müdürü ile Şef kadrosunda bulunanların ek göstergeleri aynı olduğu için 5434 sayılı Kanunun mülga ek 67 nci maddesi uygulanmamıştır.

Ancak, 15.01.2023 tarihinden itibaren 1 inci derece Şube Müdürlerinin ek göstergeleri (+3600)'e Şef kadrosunda bulunanların ise (+2800)'e yükseltilmiş ise de, Şube Müdürü kadrosunda 6 ay görev yapmamış olan sigortalı (+3600) ek gösterge rakamından yararlandırılmayacak olup, Şef unvanına ait (+2800) ek gösterge rakamından yararlandırılacaktır.

Örnek 36: 02.04.2001-22.05.2001 tarihleri arasında 1 inci derecenin 4 üncü kademesinde (+2200) ek göstergeli Şube Müdürü kadrosunda görev yapan ve 22.05.2001 tarihinde 1 inci derecede (+2200) ek göstergeli Şef kadrosuna atanan sigortalı hakkında Şube Müdürü ile Şef kadrosunda bulunanların ek göstergeleri aynı olduğu için 5434 sayılı Kanunun mülga ek 67 nci maddeleri uygulanmamıştır.

Ancak, 15.01.2023 tarihinden itibaren 1 inci derece Şube Müdürlerinin ek göstergeleri (+3600)'e Şef kadrosunda bulunanların ise (+2800)'e yükseltilmiş olması ve söz konusu sigortalının 5434 sayılı Kanunun mülga geçici 220 nci maddesi uyarınca 21.04.2005 tarihinden önce Şube Müdürü olarak görev yapmış olması nedeniyle 6 ay Şube Müdürü görevinde bulunma şartı aranmadan (+3600) ek gösterge rakamından yararlandırılacak ve hakkında 5434 sayılı Kanunun mülga ek 67 nci maddesi hükümleri



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



uygulanacaktır.

11.2. Kanunun 4 üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının (c) Bendi Kapsamında İlk Defa Sigortalı Olup Haklarında 5510 Sayılı Kanun Hükümleri Uygulananların Prime Esas Kazançları

İlk defa 2008 yılı Ekim ayı başından sonra 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında sigortalı sayılanların Prime Esas Kazanç tutarları, söz konusu Kanunun 80 inci maddesinin üçüncü fıkrasının (a) bendi uyarınca, aylıklarının personel Kanunlarına göre alanlar yönünden taban aylık, gösterge aylığı ve ek gösterge aylığı, kıdem aylığı ve hizmet sınıfı, kadro derecesi ve görev ünvanına göre ödenen özel hizmet tazminatı veya üniversite ödeneği veya hizmet tazminatı ve varsa makam-temsil ve görev tazminatları toplamından oluşmaktadır.

Bu kapsamda, 15.01.2023 tarihinde kamu görevlilerinin ek göstergeleri yükselme suretiyle artanların ek gösterge aylığı;

- Her ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arasındaki maaşını ayın 15'inde peşin veya çalıştıktan sonra alan sigortalılar için artış olan ek göstergeleri üzerinden hesap edilen ek gösterge aylığı 2023 yılı Ocak ayı ödeme dönemine ait prime esas kazanç tutarına ilave edilmek suretiyle asıl mahiyette aylık prim ve hizmet belgesi ile,

- Her ayın 1'i ile 30'u arasındaki maaşını ayın 1'inde peşin veya çalıştıktan sonra alan sigortalılar için artış olan ek göstergeleri üzerinden 15.01.2023-31.01.2023 tarihler arası 17 günlük hesap edilen prime esas kazanç fark tutarının da 2023 yılı Ocak dönemine ek mahiyette aylık prim ve hizmet belgesi ile,

yasal süresi içinde Kurumumuza gönderilmesi gerekmektedir.

Bilgi edinilmesini ve gereğinin buna göre yapılmasını rica ederim.

Kürşad ARAT
Kurum Başkanı V.

Ek:

- 1- Belediye Başkanlığı Görevinde Bulunanlar İçin Beyan Belgesi
- 2- Bakan Yardımcılığı Görevinde Bulunanlar İçin Beyan Belgesi

Dağıtım:

Gereği:

Merkez ve Taşra Teşkilatına



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

